









EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO
ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE GUAYMAS, S.A. DE C.V.

<<API-GUAYMAS>>

CUMPLIMIENTO BÁSICO	
Elementos a Evaluar	Cumplimiento
(INTEGRACIÓN) Integración de Comité 	20
(IAA 2015) Informe Anual de Actividades 2015 	0
(BASES) Bases de Integración, Organización y Funcionamiento 	0
(PAT) Programa Anual de Trabajo 	14
(INDICADORES) Indicadores de cumplimiento 	0
(CODIGO) Armonizar el Código de Conducta 	Prorroga Vencida (15-jul-16)
CUMPLIMIENTO EXTRAORDINARIO	
Elementos a Evaluar	Cumplimiento
(PROCEDIMIENTO) Procedimiento para someter quejas y/o denuncias (delaciones) 	8
(PROTOCOLO) Protocolo de atención de quejas y denuncias 	8
TOTAL	50

Conforme al puntaje obtenido este Comité de Ética de Prevención de Conflictos de Interés forma parte del grupo con calificación: **Deficiente**

Ciudad de México, 9 de septiembre de 2016.

C. Presidente del Comité de Ética y de
Prevención de Conflictos de Interés
ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE GUAYMAS, S.A. DE C.V.
P R E S E N T E

Con fundamento en el numeral 3; y en los incisos e) y f) del numeral 6, ambos correspondientes al punto sexto del *Acuerdo publicado el 20 de agosto de 2015 en el Diario Oficial de la Federación, mediante el cual se emitió la normatividad vigente en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés entre los servidores públicos del Gobierno Federal*, esta Unidad tiene a bien informarle que:

“Con base en la revisión de los entregables establecidos en el documento **“Evaluación de Cumplimiento y Desempeño de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés”**, y una vez valorados los elementos determinados en el mismo, la calificación del COMPONENTE CUMPLIMIENTO 2016 es de **50** puntos, mismo que equivalen a **12.5** del máximo posible de 25 establecido para este componente dentro de la **Evaluación Integral de los CEPCI 2016**.

Con la atenta invitación a que continúen impulsando el adecuado funcionamiento del Comité, a fin de fortalecer la ética e integridad pública, y prevenir los conflictos de interés en **ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE GUAYMAS, S.A. DE C.V.**, aprovecho la ocasión para comunicarle que la **Evaluación del Componente Desempeño** —que representa 75% de la evaluación integral—, será realizado por esta Unidad con base en su Informe Anual de Actividades 2016.

Le envío un afectuoso saludo y quedamos a su disposición para cualquier aclaración o comentario al respecto.

ATENTAMENTE


Lic. Danila Peralta Perkins

Directora General Adjunta de Planeación y Diseño, Implementación y Evaluación de Políticas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.