MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA PORTUARIO NACIONAL
MARINA

I.A.A – Informe Anual de Actividades 2023

Nayra García

Informe Anual de Actividades 2023
Aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria
Celebrada en fecha 28 de diciembre de 2023

Índice

..... 1
Glosario 3
I. Presentación 4
II. Normatividad aplicable 5
III. Antecedentes. 6
IV. Cumplimiento de los Objetivos y Metas. 7
1. Capacitación / Sensibilización 7
1.2. Asesoría / Consultoría 7
2. Difusión. 8
3. Denuncias; eficacia en atención a denuncias. 8
4. Actividades / Gestión del CE 9
5. Mejora de Procesos 11
V. Firmas de aprobación. 13
VI. Anexos. 14
Anexo 1 14
Anexo 2 16
Anexo 3 18
Anexo 4 20
Anexo 4 27
Anexo 5 28
Anexo 6. 34

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

2023 AÑO DE Francisco VILLA

II. Normatividad aplicable

- Lineamientos generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética.
- Código de Ética de la Administración Pública Federal.
- Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas de ASIPONA Guaymas.

Mayra García

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

2023 AÑO DE Francisco VILLA

III. Antecedentes.

El Comité de Ética celebró su primera reunión ordinaria del 2023, en el cual quedó formalmente Instalada la conformación de este, de acuerdo con lo establecido en el numeral 3 fracción I, los numerales 10, 11, 19 y 23 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética.

En el primer trimestre de 2023, los miembros del CEPCI de esta ASIPONA Guaymas, aprobaron el Programa Anual de Trabajo (PAT 2023), el cual fue elaborado con base en los criterios y temáticas establecidos por la UEPPCI, así mismo las actividades establecidas en este, son la materia del presente informe.

El PAT 2023 esta divido en cinco ejes temáticos principales;

- Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta.
- Difusión.
- Denuncias.
- Gestión.
- Mejora de procesos.

A continuación, se presenta los resultados de cada actividad establecida dentro de los ejes mencionados anteriormente, así como el cumplimiento de cada objetivo/meta establecido, y, todas aquellas actividades concernientes en este.

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

2023 AÑO DE Francisco VILLA

Glosario

Código de Ética: Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de agosto de 2015.

Código de Conducta: Instrumento emitido por el Titular de la dependencia o entidad a propuesta de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

OIC: Órgano Interno de Control en la Secretaría de Economía.

Discriminación: Trato diferente y perjudicial que se da a una persona por motivos de raza, sexo, ideas políticas, religión, etc.

Jerárquico: De la jerarquía o que tiene relación con ella.

Oficialía Mayor: Oficina del oficial mayor y conjunto de funcionarios o empleados que despachan los asuntos pendientes de aquel.

PAT: Programa Anual de Trabajo.

ASIPONA Guaymas: Administracion del Sistema Portuario Nacional Guaymas, S.A. de C.V., antes como; Administracion Portuaria Integral Guaymas, S.A. de C.V. (**API Guaymas)**.

CEPCI: Comité de Ética y Prevención de Conflictos Intereses.

UEPPCI: Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses.

Normas: Reglas que deben observarse por las y los servidores públicos en el ejercicio de las conductas, tareas, actividades o atribuciones propias de su empleo, cargo o comisión.

DOF: Diario Oficial de la Federación, es un órgano del gobierno federal mexicano dirigido por la Secretaría de Gobernación.

Meta: Es el fin hacia el que se dirigen las acciones o deseos.

Objetivo: Es el resultado o sumatoria de una serie de metas y procesos.

Valores: Características que distinguen la actuación de las y los servidores públicos tendientes a lograr la credibilidad y el fortalecimiento de las instituciones públicas y del servicio público.

Protocolo: Conjunto de reglas o instrucciones a seguir, fijadas por la ley o la tradición.

Conflicto de Interés: Situaciones en las que el juicio de un sujeto, en lo relacionado a un interés primario para él o ella, y la integridad de sus acciones, tienen a estar indebidamente influenciadas por un interés secundario, el cual frecuentemente es de tipo económico o personal.

Lineamientos: Tendencia, una dirección o un rasgo característico de algo.

Nayra Garcia

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

2023 AÑO DE Francisco VILLA

I. Presentación

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de esta Administración del Sistema Portuario Nacional Guaymas (ASIPONA Guaymas), consciente de su deber y responsabilidad para implementar acciones que favorezcan el comportamiento ético de las personas servidoras públicas de la Dependencia, da respuesta al cumplimiento de las acciones del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y del Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas de ASIPONA Guaymas, así como a las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública y los Protocolos.

El Comité se rige por los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia, observando en todo momento el Código de Conducta de las personas Servidoras Públicas de ASIPONA Guaymas, con el compromiso de proteger los valores.

Con fundamento en la fracción II del numeral 4 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética (DOF 28/12/2020), corresponde al Comité de Ética (CE) "...presentar durante enero de cada año, su Informe Anual de Actividades, a la persona titular del Ente Público, mismo que deberá ser reportado a la Secretaría, en los términos establecidos por ésta", se presenta el correspondiente a 2021.

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

2023 AÑO DE Francisco VILLA

IV. Cumplimiento de los Objetivos y Metas.

1. Capacitación / Sensibilización

Objetivo	Meta	Clave	Actividad	Resultado
Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.	El porcentaje de personas servidoras públicas que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 85%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.	1.1.1	Promover y gestionar que las personas integrantes del Comité de Ética se capaciten en las materias de ética pública y de prevención de la actuación bajo conflicto de Interés.	Se capacitaron y sensibilizaron al personal de esta ASIPONA Guaymas de manera virtual en materia sobre la Nueva Ética Pública, Conflictos de Interés y los Nuevos Lineamientos Generales, en los cuales se incluyen al personal que conforma el CEPCI. ***Ver anexo 1***
		1.1.2.	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del organismo acrediten los cursos de capacitación o sensibilización provistos por la SFP por medio de la plataforma SICAVISP, o por otras instituciones.	

1.2. Asesoría / Consultoría

Objetivo	Meta	Clave	Actividad	Resultado
Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de interés.	Al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presentan al Comité de Ética son atendidas/enviadas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.	1.2.1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflictos de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UEPPCI, conforme a la normativa aplicable.	Durante el presente ejercicio, en la ASIPONA Guaymas, no se recibieron solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses, sin embargo, se realizó difusión para brindar asesoría y las posibles consultas que pudieran presentar el personal de esta ASIPONA Guaymas. ***Ver anexo 2***

Mayra García

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

2023 AÑO DE Francisco VILLA

2. *Difusión.*

Objetivo	Meta	Clave	Actividad	Resultado
Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2023, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.	2.1.1	Difundir materiales sobre las atribuciones del Comité de Ética.	Se implementó más del 95% de las acciones de difusión por el CEPCI, en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses. De igual manera se difundieron materiales de sensibilización sobre el Código de Ética, Código de Conducta aprobado, Atribuciones del Comité de Ética, "Pronunciamiento de cero tolerancias al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción" ***Ver anexo 3***
		2.1.2.	Difundir materiales para impulsar la suscripción de la Carta Compromiso de conocer y cumplir el Código de Conducta.	
		2.1.3.	Difundir el "Pronunciamiento de cero tolerancias al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción".	
		2.1.4.	Difundir el Código de Conducta aprobado o actualizado en 2023.	
		2.1.5.	Difundir materiales para promover la ética pública y la prevención de la actuación bajo conflicto de Interés.	

3. *Denuncias; eficacia en atención a denuncias.*

Objetivo	Meta	Clave	Actividad	Resultado
Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética.	Al finalizar el año 2023, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.	3.1.1	Concluir la atención de denuncias en rezago.	De enero a diciembre de 2022 el comité de ética no recibió ningún tipo de denuncia por actos contrarios a Ética, Integridad Pública, Prevención de Conflictos de Interés o por presuntos actos de acoso u hostigamiento sexuales.

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

2023 AÑO DE Francisco VILLA

		3.1.2.	Registrar las denuncias que reciba el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de su competencia.	Se registro 1 denuncia durante el mes de diciembre del 2023 y se atendiendo en tiempo y forma. ***Ver anexo 4***
Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE.	Al finalizar el año 2023, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE, han tenido al menos una acción de seguimiento.	3.2.1.	Dar seguimiento a las denuncias del periodo 2018-2023, que hayan tenido acuerdo de mediación o recomendación por parte del CE, que al 30/06/2023 no dispongan de información sobre la implementación correspondiente.	De enero a diciembre de 2023, el comité de ética recibió 1 denuncia por falta de principios, ética y moral. La cual se acordó se acordó conclusión por que la persona denunciante no desahogo la prevención en tiempo y forma. ***Ver anexo 4***

4. *Actividades / Gestión del CE*

Objetivo	Meta	Clave	Actividad	Resultado
Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.	4.1.1	Incorporar en el SSECCOE el IAA 2022.	Se atendió en tiempo y forma, incorporando al SSECCOE el IAA 2022. ***Ver anexo 5***
	Atender en tiempo y forma al menos 85% de las actividades de gestión del Comité de Ética.	4.1.10	Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO).	Se atendió en tiempo y forma al menos 90% de las actividades de gestión del Comité de Ética. ***Ver anexo 5***
Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.	4.1.11	Registrar la información de las sesiones del Comité de Ética.	Se registraron todas las sesiones del Comité de Ética y su respectiva información. ***Ver anexo 5***

Mayra García

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

2023 AÑO DE Francisco VILLA

Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Al 24 de febrero de 2023, el CE ha registrado los resultados e incorporado las evidencias de las actividades que éste realizó en 2022.	4.1.2.	Registrar en el SSECCOE los resultados de las actividades realizadas en 2022	Se registro en el SSECCOE los resultados de las actividades realizadas en 2022. ***Ver anexo 5***
Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Responder el cuestionario de autoevaluación del desempeño del CE, 2023, dentro del plazo en que se publique en el SSECCOE.	4.1.3	Responder el cuestionario electrónico de autoevaluación anual del desempeño del Comité de Ética, 2022.	Se respondió el cuestionario electrónico de autoevaluación anual del desempeño del Comité de Ética, 2022. ***Ver anexo 5***
Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Revisar el directorio de personas integrantes del CE en la segunda quincena de los meses de febrero, junio y octubre de 2023, a efecto de actualizar o validar su contenido.	4.1.4.	Actualizar o validar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	Se actualizo y se validó el directorio de integrantes del Comité de Ética en tiempo y forma. ***Ver anexo 5***
Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Atender en tiempo y forma al menos 85% de los cuestionarios trimestrales de evaluación del cumplimiento de los CE, 2023, y otros requerimientos análogos, dentro del plazo en que se publiquen en el SSECCOE.	4.1.5.	Atender los cuestionarios trimestrales y otros requerimientos de colaboración que la UEPPCI solicite en 2023.	Se atendieron los cuestionarios trimestrales y otros requerimientos de colaboración que la UEPPCI solicite en 2023. ***Ver anexo 5***
Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	A más tardar el 17 de abril de 2023 se han validado en el SSECCOE las actividades del PAT 2023 que fueron aprobadas en sesión de CE	4.1.6.	Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2023.	Se valido en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2023. ***Ver anexo 5***

Mayra G.

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

2023 AÑO DE Francisco VILLA

Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.	4.1.7.	Incorporar al SSECCOE el PAT 2023 aprobado.	Se atendió en tiempo y forma al menos 90% de las actividades de gestión del Comité de Ética. ***Ver anexo 5***
Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Incorporar al SSECCOE el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción"	4.1.8.	Incorporar al SSECCOE el "Pronunciamiento de cero tolerancias al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción	Se incorporo al SSECCOE el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción". ***Ver anexo 5***
Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Someter el anteproyecto de Código de Conducta a la autorización de la persona Titular del Ente Público.	4.1.9.	Someter el anteproyecto de Código de Conducta a la autorización de la persona Titular del Ente Público.	Se presento el anteproyecto de Código de Conducta a la autorización de la persona Titular del Ente Público. ***Ver anexo 5***

5. *Mejora de Procesos*

Objetivo	Meta	Clave	Actividad	Resultado
Elaborar reporte de denuncias por año y principio o valor vulnerado.	Entregar al OIC, a más tardar el 06 de febrero de 2023, un reporte de denuncias atendidas por el CE en, por lo menos, los dos últimos años de gestión del CE.	5.1.1.	Entregar al Órgano Interno de Control información sobre las denuncias atendidas por el CE.	Se entrego al Órgano Interno de Control información sobre las denuncias atendidas por el CE.
Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos.	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos.	5.1.2.	Entregar al Órgano Interno de Control un reporte de los riesgos éticos institucionales y los controles para mitigarlos, que el Comité de Ética haya identificado en el periodo 2020-2022.	Se entrego al Órgano Interno de Control un reporte de los riesgos éticos institucionales y los controles para mitigarlos, que el Comité de Ética haya identificado en el

Mayra García

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

2023 AÑO DE Francisco VILLA

				periodo 2020-2022.
Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Incorporar el Código de Conducta 2023, e incorporar la solicitud de opinión del código de conducta 2023.	5.1.3.	Incorporar al SSECCOE el Código de Conducta que el comité haya actualizado en 2023, así como la Solicitud de opinión del Código de Conducta	Se incorporo al SSECCOE el Código de Conducta que el comité haya actualizado en 2023, así como la Solicitud de opinión del Código de Conducta

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

2023 AÑO DE Francisco VILLA

MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

V. Firmas de aprobación.

	Nombre	Puesto	Firma
1.-	**C.P. José Juan Álvarez Solís**	**Presidente del Comité**	
	Lic. Darío Armando Alcantar Cota	Suplente	
2.-	**C. Bertha Paola Guerrero Pérez**	**Secretaria Ejecutiva**	
	Lic. Susana Navarro Covarrubias	Suplente	
3.-	**Lic. Mayra Angelica García Castillo**	**Secretaria Técnica**	Mayra García
	C. Brenda Lucia Lizárraga Salazar	Suplente	
4.-	**Ing. Isaac Isaías Sánchez Ruiz**	**Titular del Comité Nivel Jerárquico Gerencial**	
	Lic. Guillermo Von Borstel Osuna	Suplente	
5.-	**Lic. Martín Antonio Nava Reyes**	**Titular del Comité Nivel Jerárquico Subgerencia**	
	Ing. Dulce Gemma Barrera Delgado	Suplente	
6.-	**Lic. Karen Denisse Valenzuela Beltrán**	**Titular del Comité Nivel Jerárquico Jefe de Departamento**	
	Lic. Luis Alberto Noriega Fimbres	Suplente	
7.-	**Lic. Axel Humberto Pérez Flores**	**Titular del Comité Nivel Jerárquico Jefe de Departamento**	
	Lic. Aylin Alvarado Loera	Suplente	
8.-	**Lic. Martha Ivette Díaz Ibarra**	**Titular del Comité Nivel Jerárquico Operativo**	
	C. Heriberto Rivera Aguilar	Suplente	
9.-	**C. Jorge Alberto Arroyo Ochoa**	**Titular del Comité Nivel Jerárquico Operativo**	
	C. Elizabet Flores López	Suplente	
10.-	**C.P. Javier Alonso Mendoza Leal**	**Titular del Órgano Interno de Control**	
	Lic. Lucero Adhilene González Galaviz	Suplente	
		Asesores	
11.-	**Lic. Enrique Alfonso Rivera Ayala**	**Subgerencia Jurídica**	
12.-	**Lic. Martha Alicia Cárdenas Ramírez**	**Jefatura de Recursos Humanos**	

Mayra García

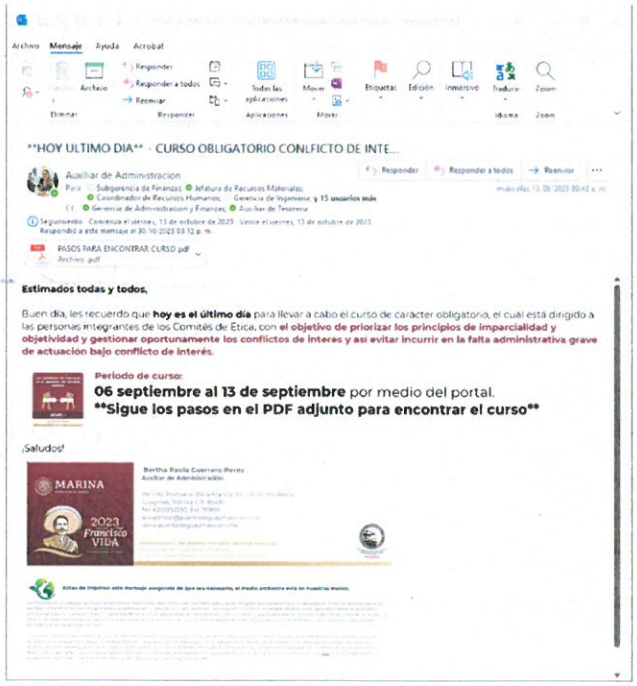
Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

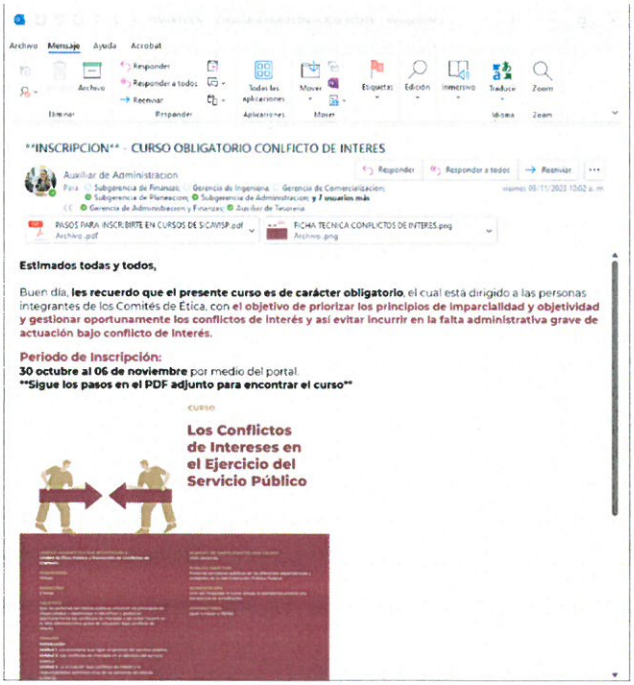
2023 AÑO DE Francisco VILLA

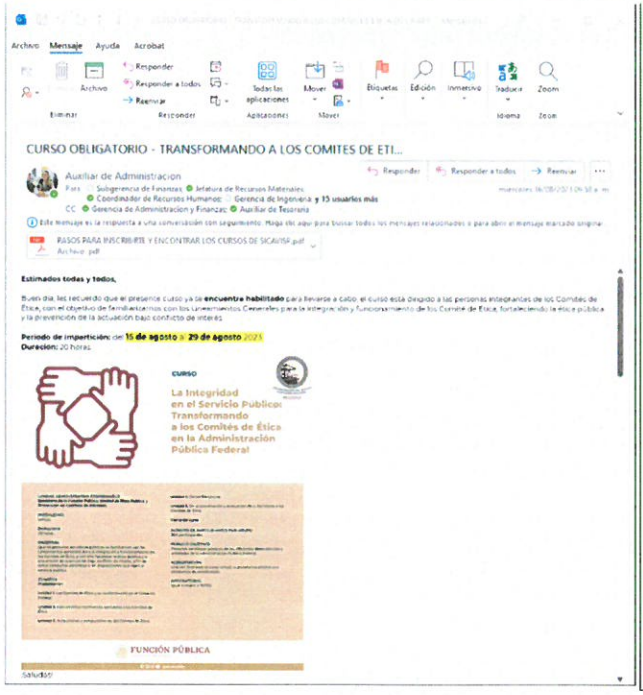
VI. Anexos.

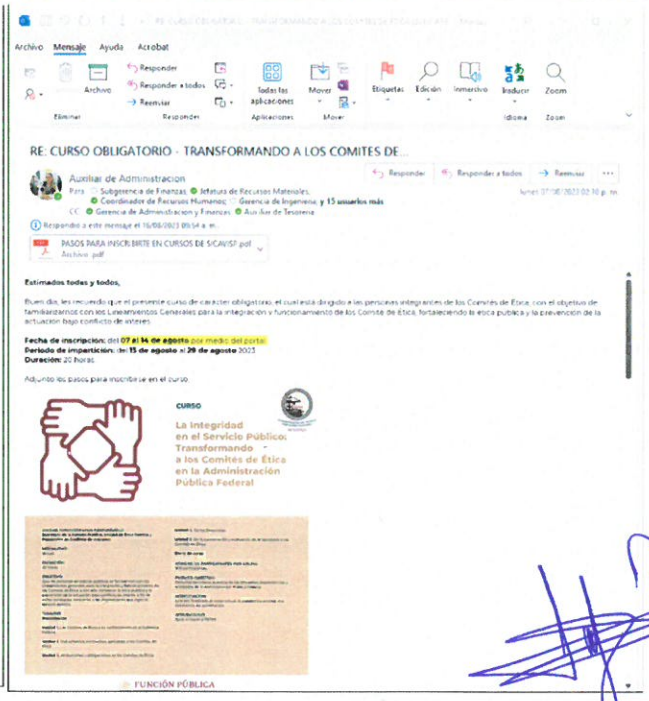
Anexo 1

Correos enviados para notificar la apertura de las capacitaciones.









Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

Archivo Mensaje Ayuda Acrobat

RE: Curso "Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual"

Auxiliar de Tesorería
Para: Gerencia de Administración y Finanzas; ... Subgerencia de Finanzas; Jefatura de Recursos Materiales; Auxiliar de Administración; Coordinador de Recursos Humanos; ... Gerencia de Ingeniería; y 13 usuarios más

Seguimiento: Comienza el viernes, 13 de octubre de 2023. Vence el viernes, 13 de octubre de 2023.

Estimados todas y todos.

Buena tarde, se les hacer recordatorio de presente curso, el cual está dirigido a las personas integrantes de los Comités de Ética, con el objetivo de propiciar la comprensión del enfoque de derechos humanos y perspectiva de genero.
Tendrá una duración de cinco semanas.

Fecha de inscripción: del **21 al 24 de agosto** por medio de portal.
Periodo de impartición: del **29 de agosto** al **06 de octubre** 2023.

http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/cachasapf.html

La Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, te invita al curso virtual que ofrece el INMUJERES

Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF

Las personas consejeras, integrantes de los comités de ética y de los Órganos Internos de Control podrán participar para fortalecer sus conocimientos y habilidades en la atención y análisis de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, de acuerdo con el *Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual*.

Modalidad: En línea
Fecha de inscripción: 21 al 24 de agosto de 2023
Periodo de impartición: 29 de agosto al 06 de octubre de 2023

Consulta la página: http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/cachasapf.html

FUNCIÓN PÚBLICA

¡Saludos!

Lic. Francis Nereyda Cervantes Camacho
Auxiliar de Tesorería

MARINA

RE: *HOY ULTIMO DIA DE INSCRIPCION* - CURSO CUIDADANOS ALERTADORES

Auxiliar de Administracion
Para: Subgerencia de Finanzas; Jefatura de Recursos Materiales; Coordinador de Recursos Humanos; Gerencia de Ingeniería; G... Subgerencia de Administracion; Jefatura de Comercializacion; Jefatura de Recinto Fiscalizado; Jefatura de Informatica; Je...
CC: Gerencia de Administracion y Finanzas; Auxiliar de Tesoreria

PASOS PARA INSCRIBIRTE EN CURSOS DE SICAVISP.pdf
Archivo .pdf

FICHA TECNICA.png
Archivo .png

ciudadana y las posibles determinaciones.

Fecha inscripción: HOY 19 octubre del 2023
****Sigue los pasos en el PDF adjunto para encontrar el curso****

Periodo de curso:
20 octubre al 27 de octubre por medio del portal.

CURSO

Sistema de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción

UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE:
Unidad de Denuncias e Investigaciones-Coordinación de Acompañamiento a Víctimas y Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción.

MODALIDAD:
Virtual.

DURACIÓN:

NÚMERO DE PARTICIPANTES POR GRUPO:
300 participantes.

PÚBLICO OBJETIVO:
Personas servidoras públicas de las diferentes dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

ACREDITACIÓN:
Una vez finalizado el curso virtual, la plataforma emitirá una constancia de acreditación.

Archivo Mensaje Ayuda Acrobat

Eliminar Responder compartir con Teams Todas las aplicaciones Pasos rápidos Mover Etiquetas Edición Inmersivo Traducir Zoom Responder con consulta de horarios

Inscripciones a los cursos del CONAPRED

Coordinador de Recursos Humanos
Para: Asistente de Ingeniería; Asistente Jurídico; Auxiliar de Administración; Auxiliar de Contabilidad; Auxiliar de Ingeniería; Auxiliar de Proyectos; Auxiliar de Recinto Fiscalizado; y 71 usuarios más
lunes 06/11/2023 11:14 a. m.

Buenos días, compañeros y compañeras 😉

En orden de estar en cumplimiento a la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 "Igualdad laboral y no discriminación"** y su certificación en el 2024, se hace la amable invitación a inscribirse los cursos que ofrece **CONAPRED,** los cuales son requisitos mínimos de cumplimiento para la capacitación en temas de "Igualdad y no discriminación".

- ***El ABC de la igualdad y la no discriminación***
- ***Inclusión y discapacidad***
- ***Diversidad sexual, inclusión y no discriminación***
- ***Tolerancia y diversidad de creencias***

Los cursos son totalmente gratuitos.

Periodo de inscripción: del 06 al 09 de noviembre del 2023.

Enlace: Inscripción | CONÉCTATE (conapred.org.mx)

Periodo de los cursos: del 13 al 26 de noviembre del 2023.

Si no recuerdas que cursos has tomado, comunícate con Recursos Humanos para analizar juntos la evidencia.

Favor de enviar la constancia de terminación del curso como evidencia.

Cualquier duda o ayuda, quedo a la orden.
Saludos.

Lic. Mayra Angelica García Castillo
Coordinador de Recursos Humanos
Recinto Portuario Zona Franca SN, Col. Punta Arena
Guaymas, Sonora C.P. 85430
Tel. 6222252250, Ext. 70895
recursoshumanos@puertodeguaymas.com.mx
www.puertodeguaymas.com.mx

MARINA
2023 Francisco VILLA

Mayra García

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

Anexo 1.1.

Evidencia de constancias de acreditación de los cursos de capacitación.

FUNCIÓN PÚBLICA

LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

BERTHA PAOLA GUERRERO PEREZ

Por su participación en el curso

Los conflictos de intereses
en el ejercicio del servicio público APF

Con una duración de 5 horas

Calificación 70.00

Ciudad de México a 5 de abril de 2023

FUNCIÓN PÚBLICA

LA SECRETARÍA DE LA FUNCION PÚBLICA
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

MAYRA ANGELICA GARCIA CASTILLO

Por su participación en el curso

Los conflictos de intereses
en el ejercicio del servicio público APF

Con una duración de 5 horas

Calificación 70.00

Ciudad de México 18 de septiembre de 2023

FUNCIÓN PÚBLICA

LA SECRETARÍA DE LA FUNCION PÚBLICA
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

LUCERO ADHILENE GONZALEZ GALAVIZ

Por su participación en el curso

Los conflictos de intereses
en el ejercicio del servicio público APF

Con una duración de 5 horas

Calificación 100.00

Ciudad de México a 28 de agosto de 2023

FUNCIÓN PÚBLICA

LA SECRETARÍA DE LA FUNCION PÚBLICA
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

HERIBERTO RIVERA AGUILAR

Por su participación en el curso

Los conflictos de intereses
en el ejercicio del servicio público APF

Con una duración de 5 horas

Calificación 100.00

Ciudad de México a 30 de agosto de 2023

FUNCIÓN PÚBLICA

LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

ENRIQUE ALFONSO RIVERA AYALA

Por su participación en el curso

Los conflictos de intereses
en el ejercicio del servicio público APF

Con una duración de 5 horas

Calificación 90.00

Ciudad de México 8 de septiembre de 2023

FUNCIÓN PÚBLICA

LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

MARTHA ALICIA CARDENAS RAMIREZ

Por su participación en el curso

Los conflictos de intereses
en el ejercicio del servicio público APF

Con una duración de 5 horas

Calificación 100.00

Ciudad de México a 8 de noviembre de 2023

FUNCIÓN PÚBLICA

LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

KAREN DENISSE VALENZUELA BELTRAN

Por su participación en el curso

Los conflictos de intereses
en el ejercicio del servicio público APF

Con una duración de 5 horas

Calificación 100.00

Ciudad de México 18 de septiembre de 2023

La Secretaría de la Función Pública
otorga la presente
CONSTANCIA
LUCERO ADHILENE GONZALEZ GALAVIZ
Por haber concluido el curso
La integridad en el servicio público
"Transformando a los Comités de Ética
en la Administración Pública Federal"
con un total de 20 horas
y una calificación de 100.00
24 de agosto de 2023
FUNCIÓN PÚBLICA

La Secretaría de la Función Pública
otorga la presente
CONSTANCIA
BERTHA PAOLA GUERRERO PEREZ
Por haber concluido el curso
La integridad en el servicio público
"Transformando a los Comités de Ética
en la Administración Pública Federal"
con un total de 20 horas
y una calificación de 96.00
31 de agosto de 2023
FUNCIÓN PÚBLICA

La Secretaría de la Función Pública
otorga la presente
CONSTANCIA
MARTHA ALICIA CÁRDENAS RAMIREZ
Por haber concluido el curso
La integridad en el servicio público
"Transformando a los Comités de Ética
en la Administración Pública Federal"
con un total de 20 horas
y una calificación de 100.00
14 noviembre 2023
FUNCIÓN PÚBLICA

La Secretaría de la Función Pública
otorga la presente
CONSTANCIA
HERIBERTO RIVERA AGUILAR
Por haber concluido el curso
La integridad en el servicio público
"Transformando a los Comités de Ética
en la Administración Pública Federal"
con un total de 20 horas
y una calificación de 100.00
30 agosto 2023
FUNCIÓN PÚBLICA

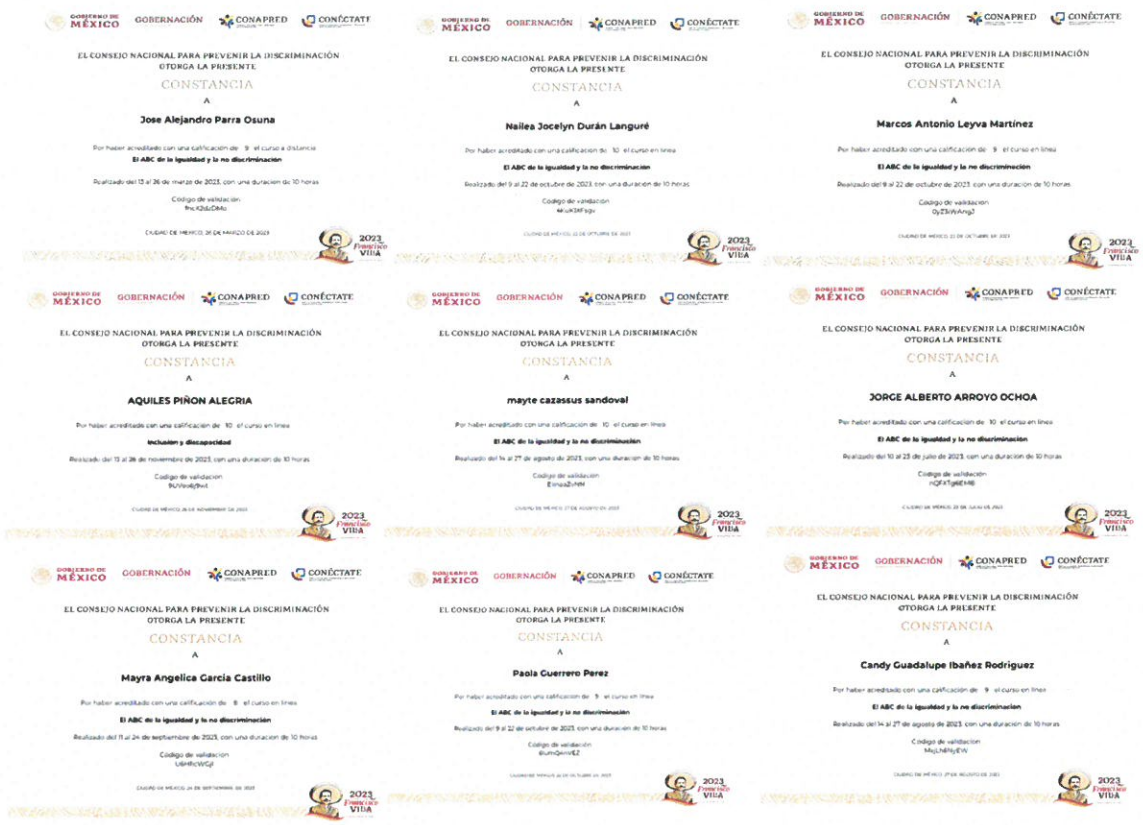
La Secretaría de la Función Pública
otorga la presente
CONSTANCIA
DULCE GEMMA BÁRRERA DELGADO
Por haber concluido el curso
La integridad en el servicio público
"Transformando a los Comités de Ética
en la Administración Pública Federal"
con un total de 20 horas
y una calificación de 96.00
18 agosto 2023
FUNCIÓN PÚBLICA

La Secretaría de la Función Pública
otorga la presente
CONSTANCIA
FRANCIS NEREYDA CERVANTES CAMACHO
Por haber concluido el curso
La integridad en el servicio público
"Transformando a los Comités de Ética
en la Administración Pública Federal"
con un total de 20 horas
y una calificación de 100.00
23 de agosto de 2023
FUNCIÓN PÚBLICA

La Secretaría de la Función Pública
otorga la presente
CONSTANCIA
KAREN DENISSE VALENZUELA BELTRAN
Por haber concluido el curso
La integridad en el servicio público
"Transformando a los Comités de Ética
en la Administración Pública Federal"
con un total de 20 horas
y una calificación de 100.00
12 septiembre 2023
FUNCIÓN PÚBLICA

La Secretaría de la Función Pública
otorga la presente
CONSTANCIA
MAYRA ANGELICA GARCIA CASTILLO
Por haber concluido el curso
La integridad en el servicio público
"Transformando a los Comités de Ética
en la Administración Pública Federal"
con un total de 20 horas
y una calificación de 96.00
20 septiembre 2023
FUNCIÓN PÚBLICA

Recinto F
Tel : (622)
comitede



EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN OTORGA LA PRESENTE
CONSTANCIA
A
Jose Alejandro Parra Osuna
Por haber acreditado con una calificación de 9 el curso a distancia
El ABC de la igualdad y la no discriminación
Realizado del 13 al 26 de marzo de 2023, con una duración de 10 horas
Código de validación:
fnc4QsDMu

EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN OTORGA LA PRESENTE
CONSTANCIA
A
Nailea Jocelyn Durán Languré
Por haber acreditado con una calificación de 10 el curso en línea
El ABC de la igualdad y la no discriminación
Realizado del 9 al 22 de octubre de 2023, con una duración de 10 horas
Código de validación
4KuK3Kfsgu

EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN OTORGA LA PRESENTE
CONSTANCIA
A
Marcos Antonio Leyva Martínez
Por haber acreditado con una calificación de 9 el curso en línea
El ABC de la igualdad y la no discriminación
Realizado del 9 al 22 de octubre de 2023, con una duración de 10 horas
Código de validación
0yZ3vVAmg2

EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN OTORGA LA PRESENTE
CONSTANCIA
A
AQUILES PIÑON ALEGRIA
Por haber acreditado con una calificación de 10 el curso en línea
Inclusión y discapacidad
Realizado del 13 al 26 de noviembre de 2023, con una duración de 10 horas
Código de validación
9uVnvdq9wt

EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN OTORGA LA PRESENTE
CONSTANCIA
A
mayte cazassus sandoval
Por haber acreditado con una calificación de 10 el curso en línea
El ABC de la igualdad y la no discriminación
Realizado del 14 al 27 de agosto de 2023, con una duración de 10 horas
Código de validación
EmuaJhHH

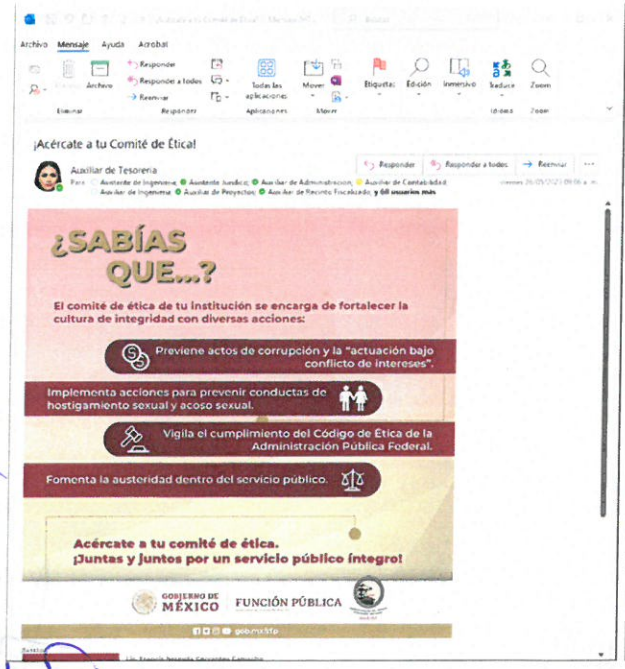
EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN OTORGA LA PRESENTE
CONSTANCIA
A
JORGE ALBERTO ARROYO OCHOA
Por haber acreditado con una calificación de 10 el curso en línea
El ABC de la igualdad y la no discriminación
Realizado del 10 al 23 de julio de 2023, con una duración de 10 horas
Código de validación
nQFATg6EHB

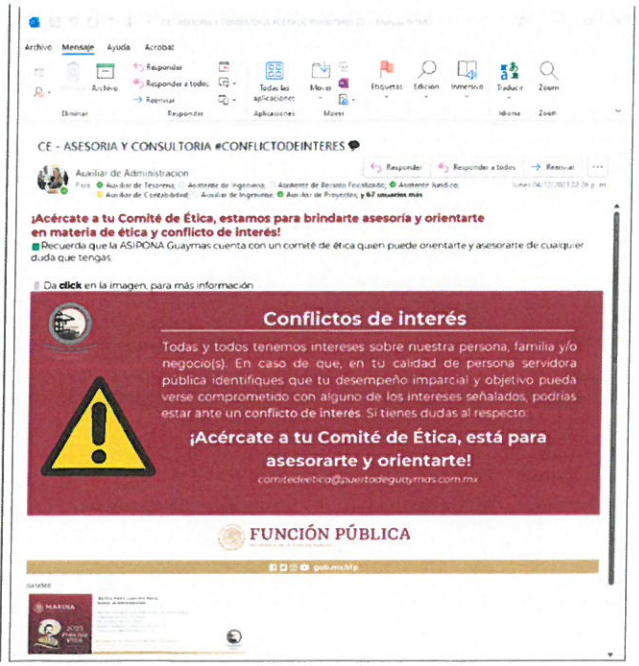
EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN OTORGA LA PRESENTE
CONSTANCIA
A
Mayra Angelica Garcia Castillo
Por haber acreditado con una calificación de 8 el curso en línea
El ABC de la igualdad y la no discriminación
Realizado del 11 al 24 de septiembre de 2023, con una duración de 10 horas
Código de validación
U6HfcWGjl

EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN OTORGA LA PRESENTE
CONSTANCIA
A
Paola Guerrero Perez
Por haber acreditado con una calificación de 9 el curso en línea
El ABC de la igualdad y la no discriminación
Realizado del 9 al 22 de octubre de 2023, con una duración de 10 horas
Código de validación
dlumQemkE2

EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN OTORGA LA PRESENTE
CONSTANCIA
A
Candy Guadalupe Ibañez Rodriguez
Por haber acreditado con una calificación de 9 el curso en línea
El ABC de la igualdad y la no discriminación
Realizado del 14 al 27 de agosto de 2023, con una duración de 10 horas
Código de validación
MuLNRfyEN

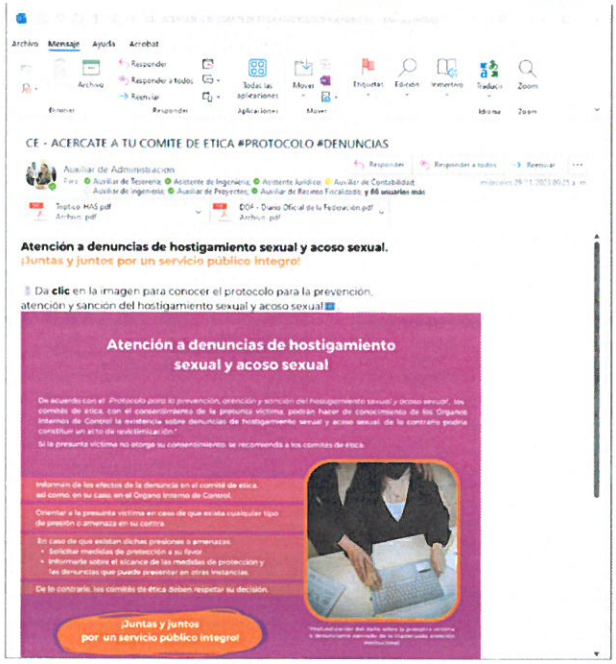
Anexo 2. Difusión asesoría y consulta.

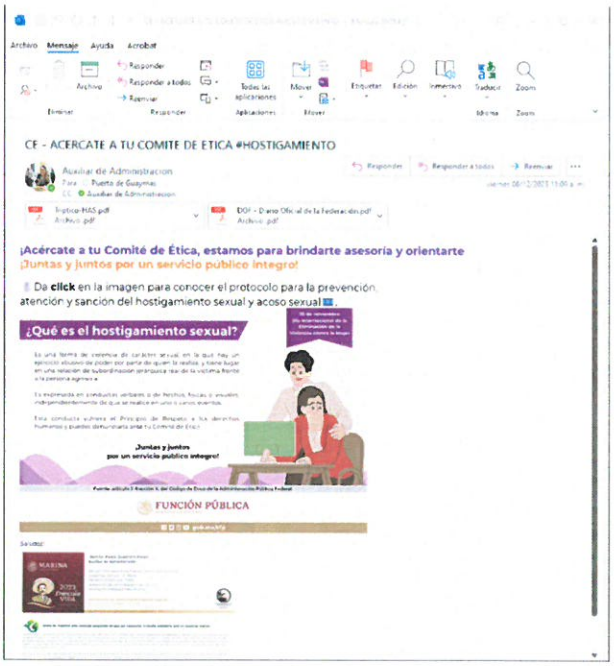




Mayra Garcia

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx





Anexo 3

Difusión sobre Atribuciones del Comité de Etica, Suscripción de la Carta Compromiso, Conocer y cumplir con el Código de Conducta, Pronunciamiento de cero tolerancias al hostigamiento sexual y al acoso sexual y el Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción, Código de Conducta 2023, Etica Publica y Prevención de la actuación bajo conflicto de Interés.

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

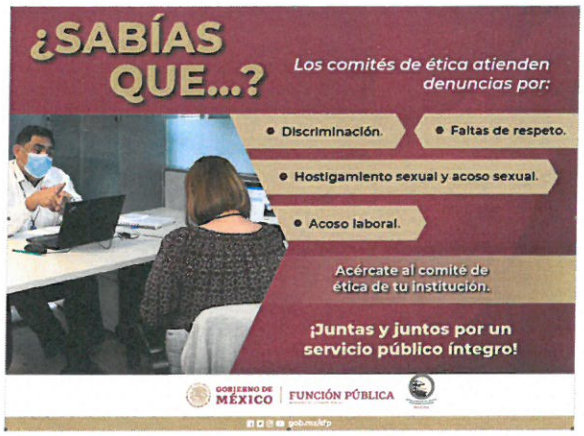
Mayra G.

¿Sabías que...?

Auxiliar de Tesorería
Para Puerto de Guaymas

Responder | Responder a todos | Reenviar

miércoles 25/01/2023 08:27 a. m.

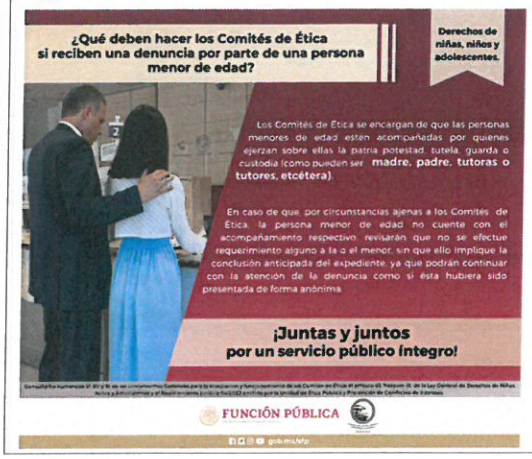


¿Qué deben hacer los Comités de Ética si reciben una denuncia por un menor de e...

Auxiliar de Tesorería
Para Puerto de Guaymas

Responder | Responder a todos | Reenviar

miércoles 24/05/2023 02:23 p. m.



CE - ¿COMO IDENTIFICAN LOS RIESGOS ETICOS LOS COMITES DE ETICA? #RIESGOET...

Auxiliar de Administracion
Para Auxiliar de Tesorería; Asistente de Ingeniería; Asistente Jurídico; Auxiliar de Contabilidad; Auxiliar de Ingeniería; Auxiliar de Proyectos; Auxiliar de Recinto Fiscalizado; **y 66 usuarios más**

Responder | Responder a todos | Reenviar

viernes 13/10/2023 12:53 p. m.

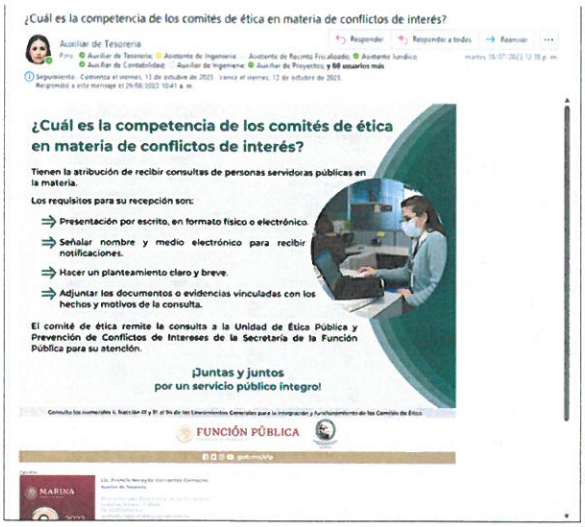
Da **click** en la imagen

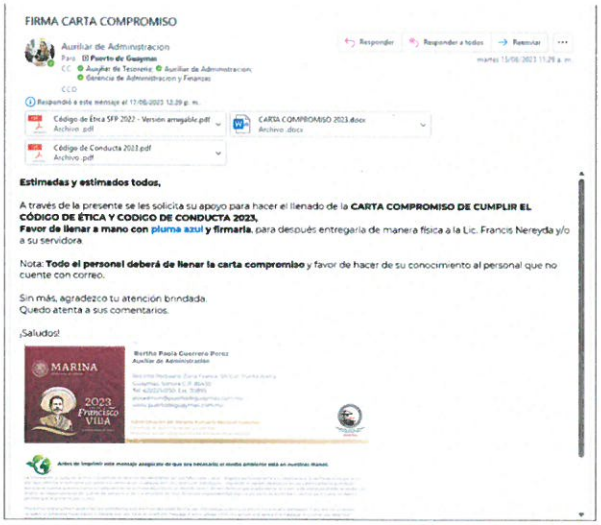
Saludos

Mayra García

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

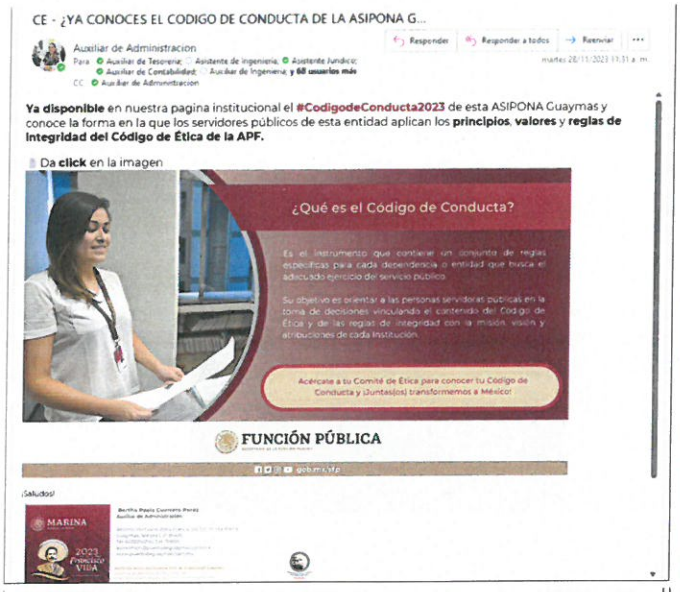
2023 AÑO DE Francisco VILLA

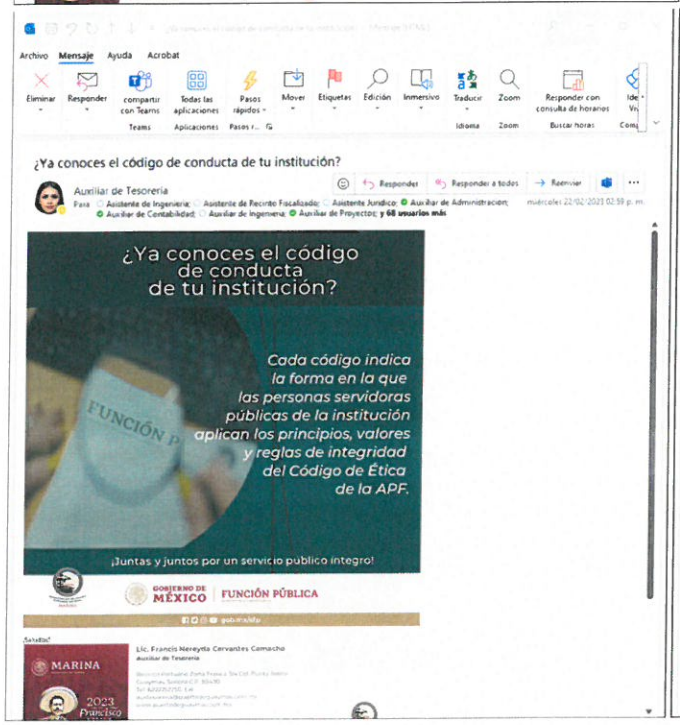


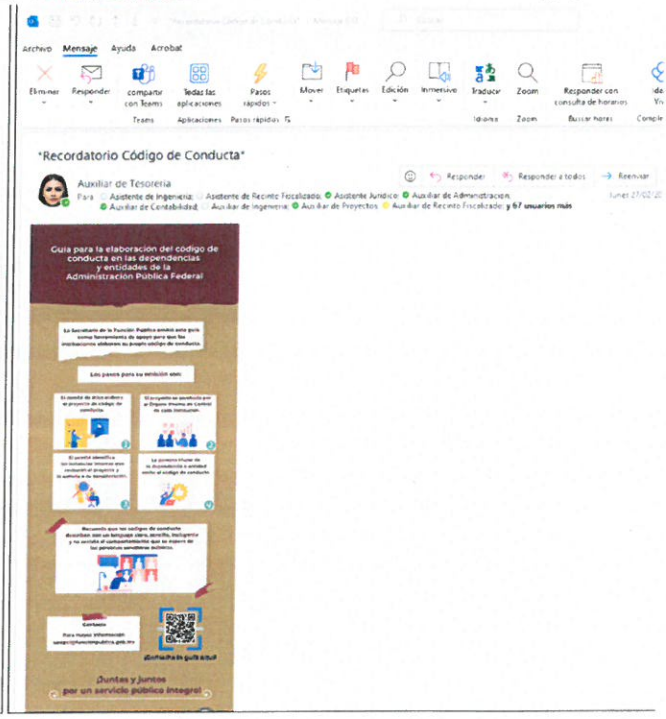


Mayra G.

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

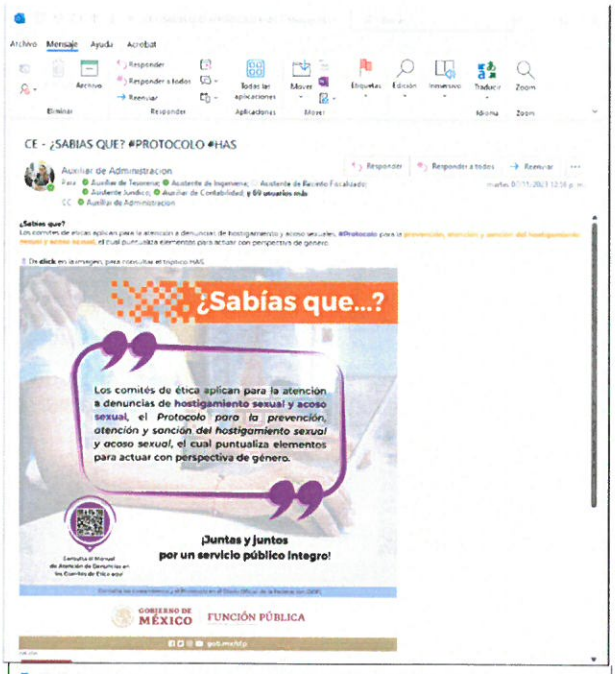


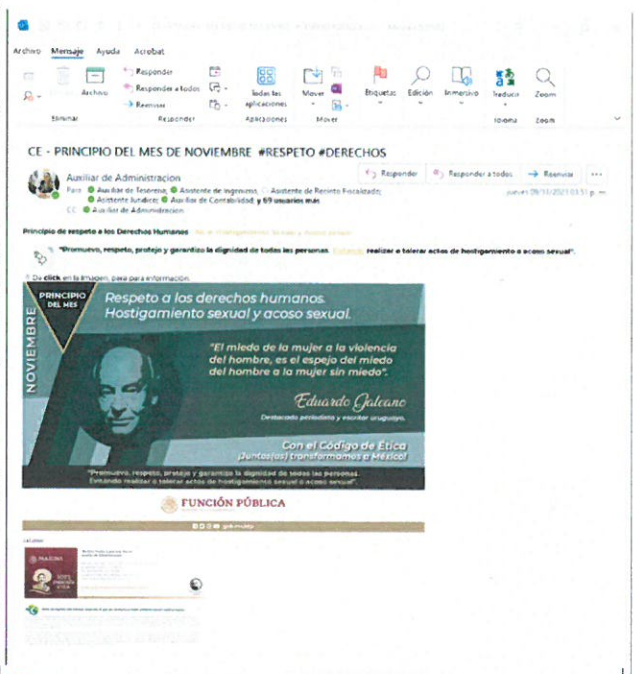


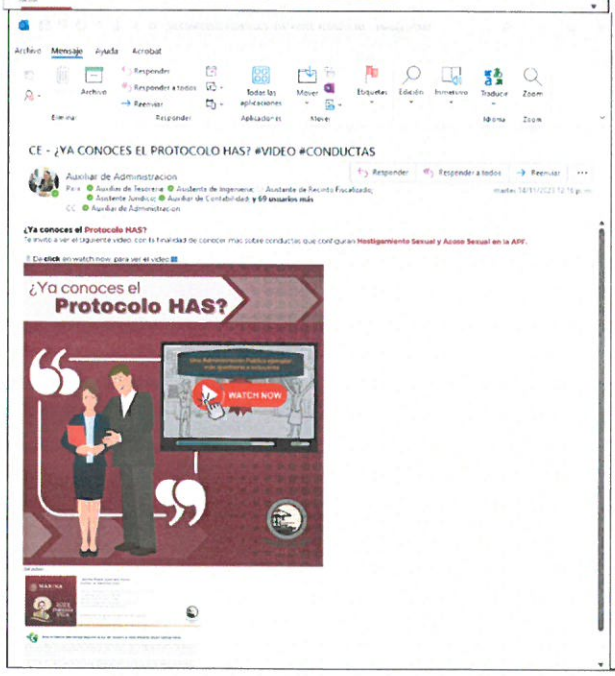


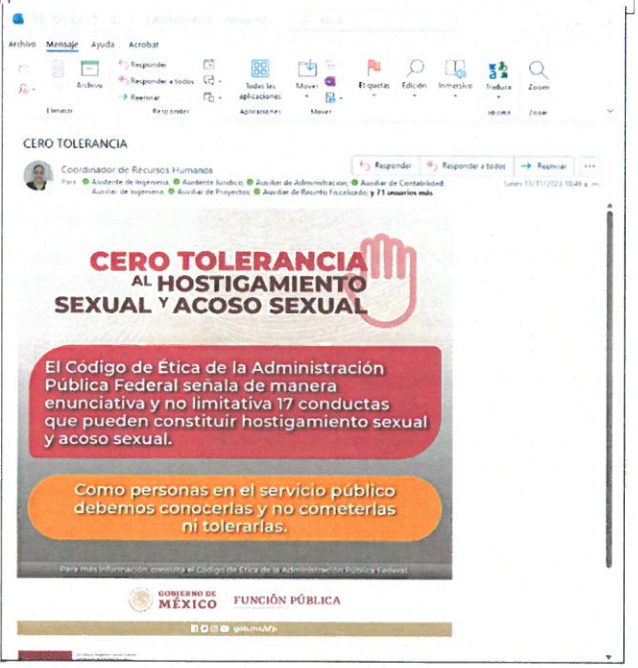
Nayra García

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx





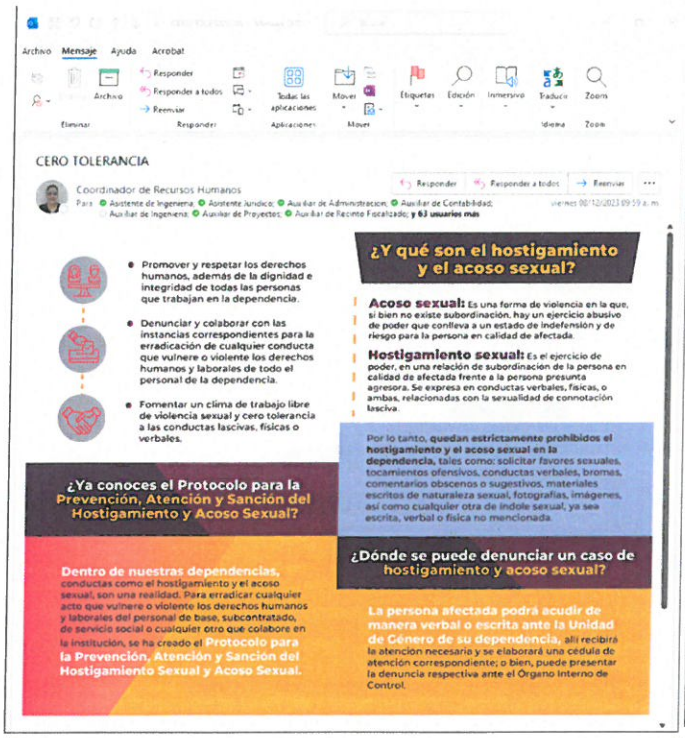


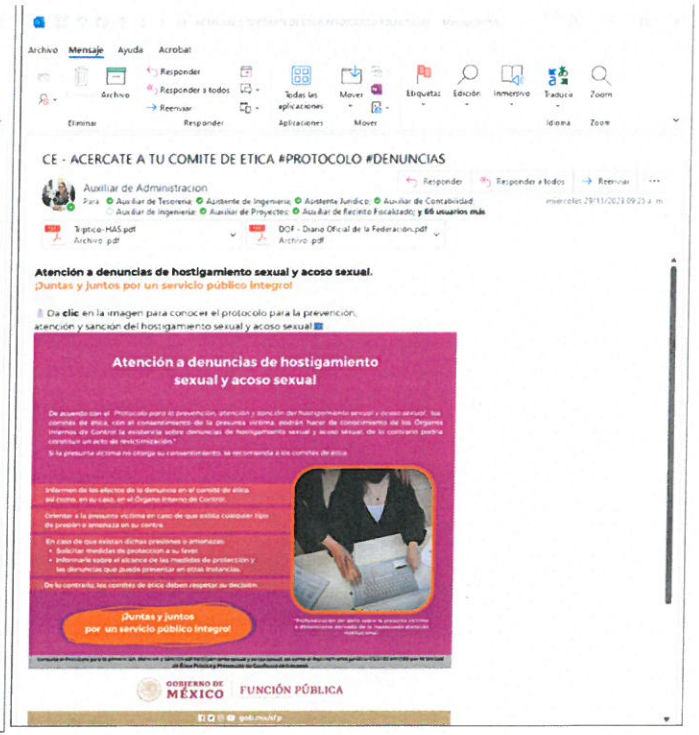


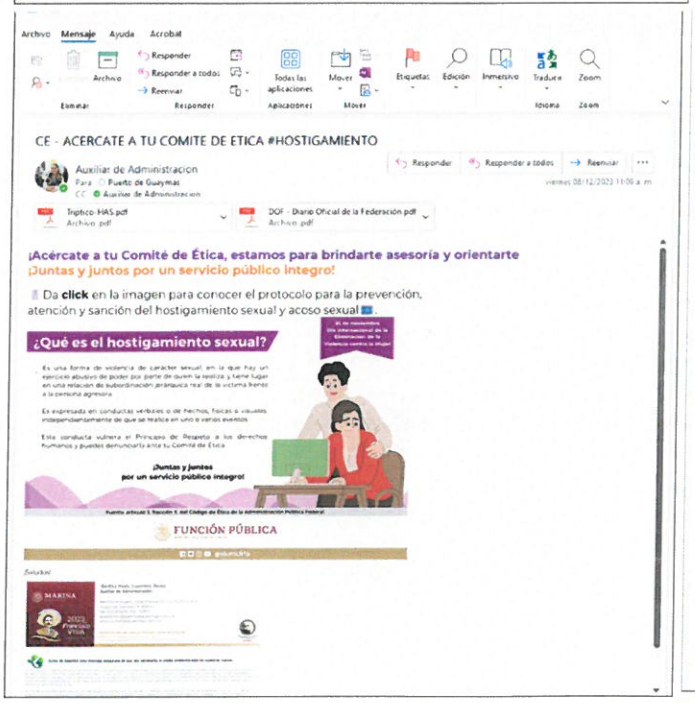
Mayra G.

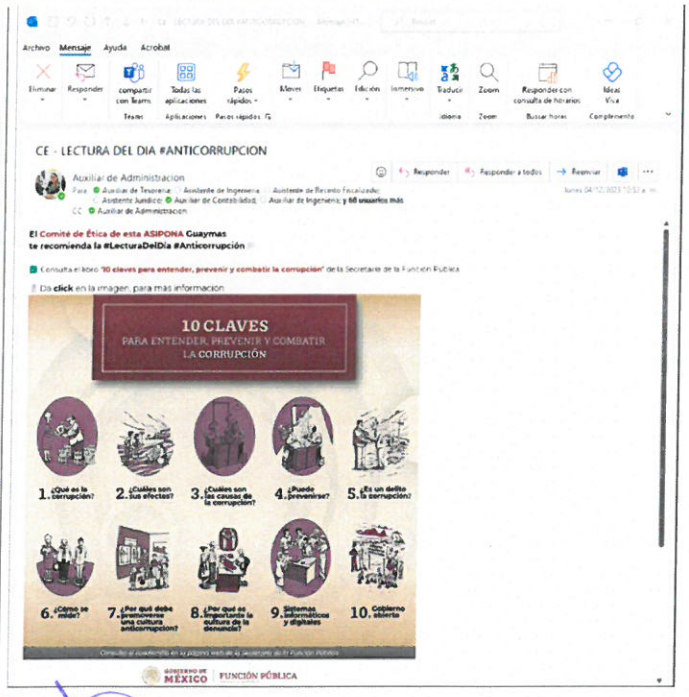
Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

2023 AÑO DE Francisco VILLA





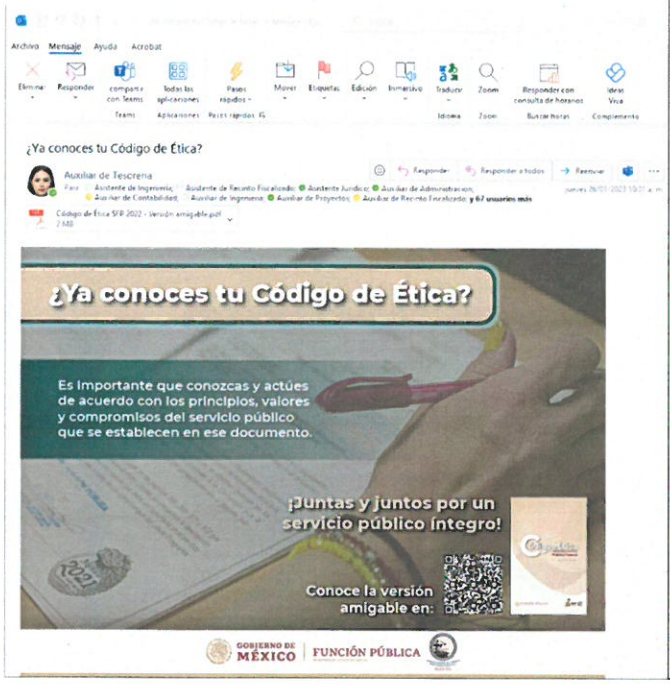


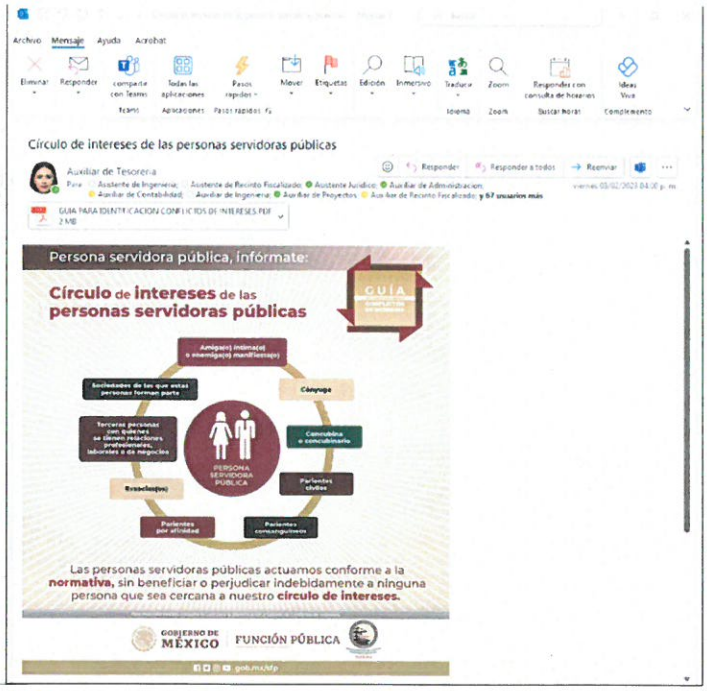


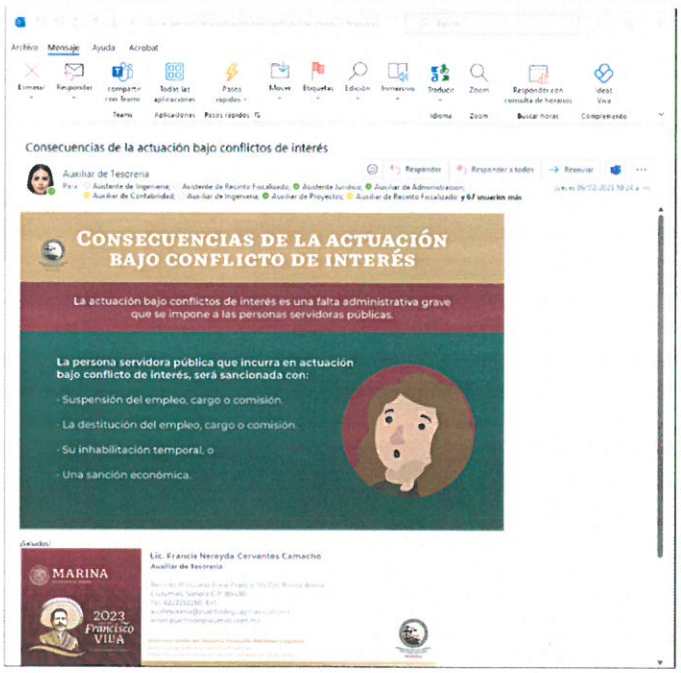
Mayra García

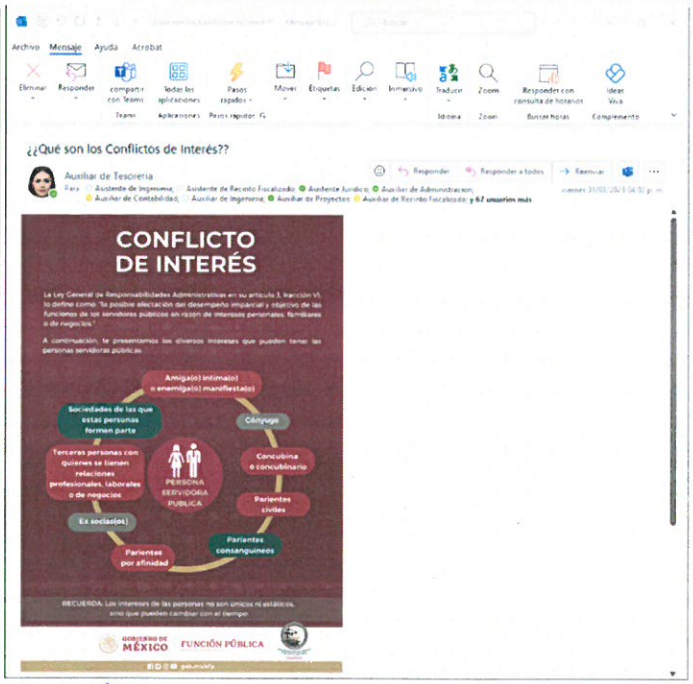
Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

2023 AÑO DE Francisco VILLA



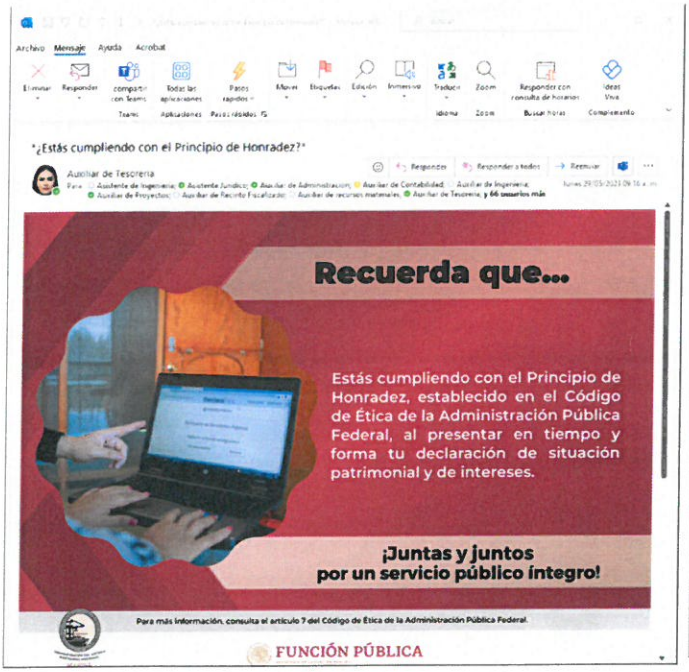


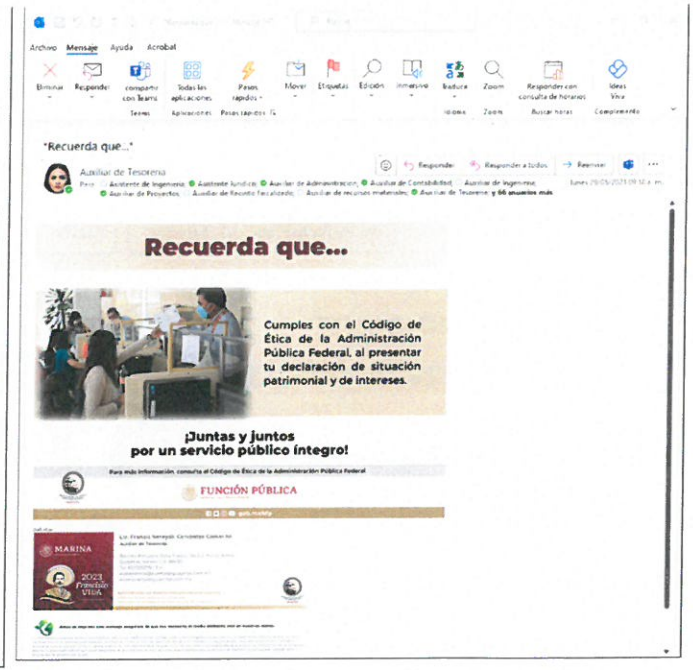


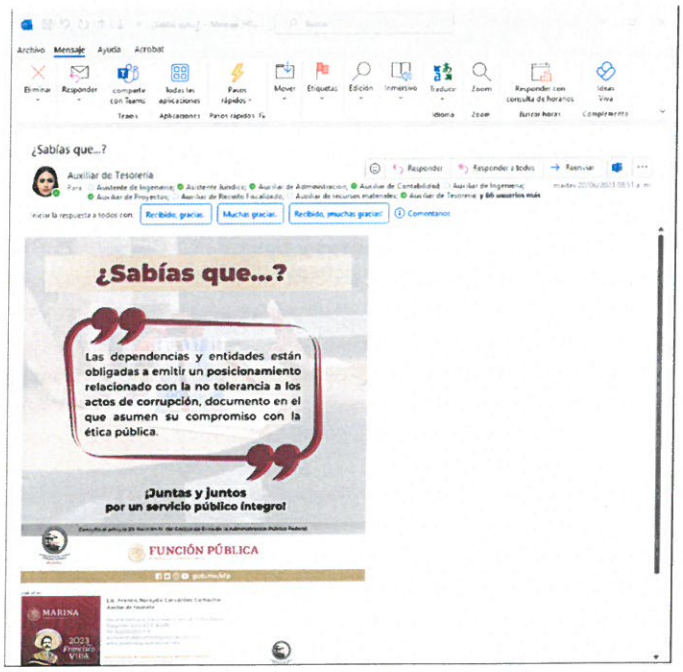


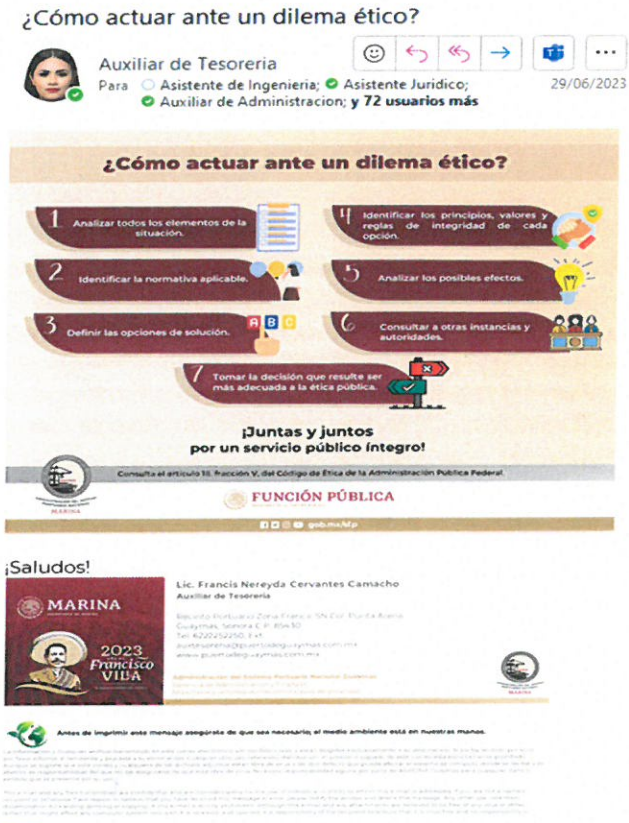
Mayra G.

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx









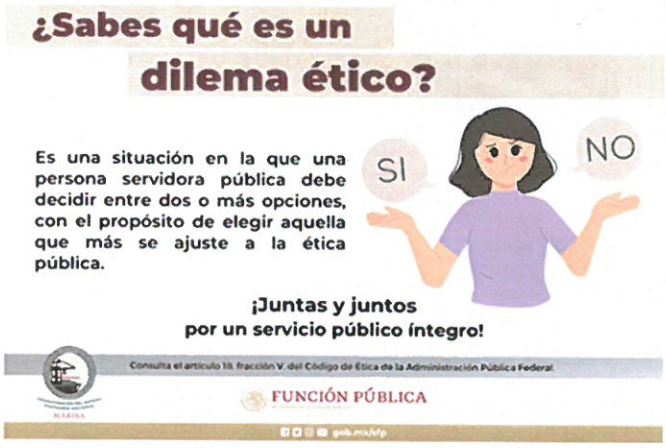
Mayra García

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

¿Qué es un dilema ético?

Auxiliar de Tesoreria
Para Asistente de Ingenieria; Asistente Juridico; Auxiliar de Administracion; **y 72 usuarios más** 29/06/2023

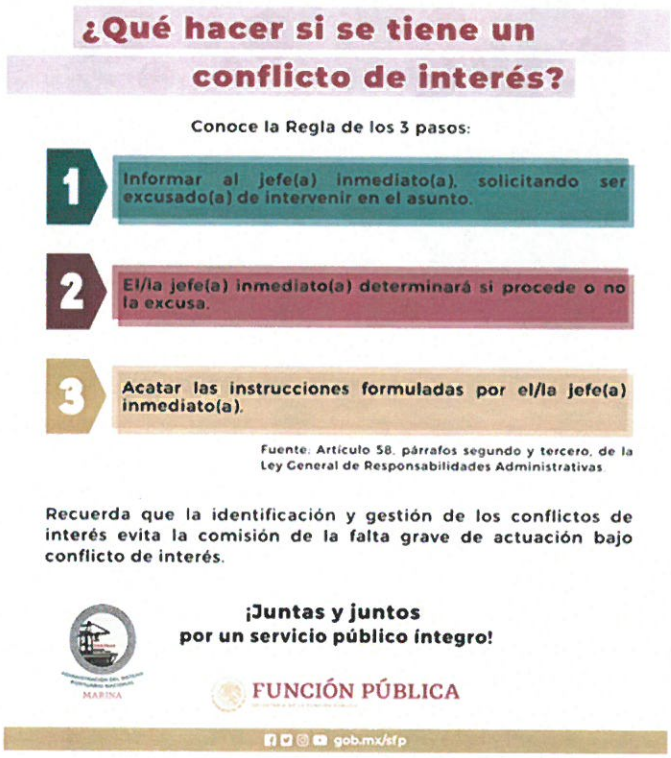
Iniciar la respuesta a todos con: Recibido, gracias. | Saludos. | Saludos cordial



¿Qué hacer si se tiene un conflicto de interés?

Auxiliar de Tesoreria
Para Asistente de Ingenieria; Asistente Juridico; Auxiliar de Administracion; **y 72 usuarios más** 30/06/2023

Iniciar la respuesta a todos con: Recibido, gracias. | Muchas gracias. | Saludos



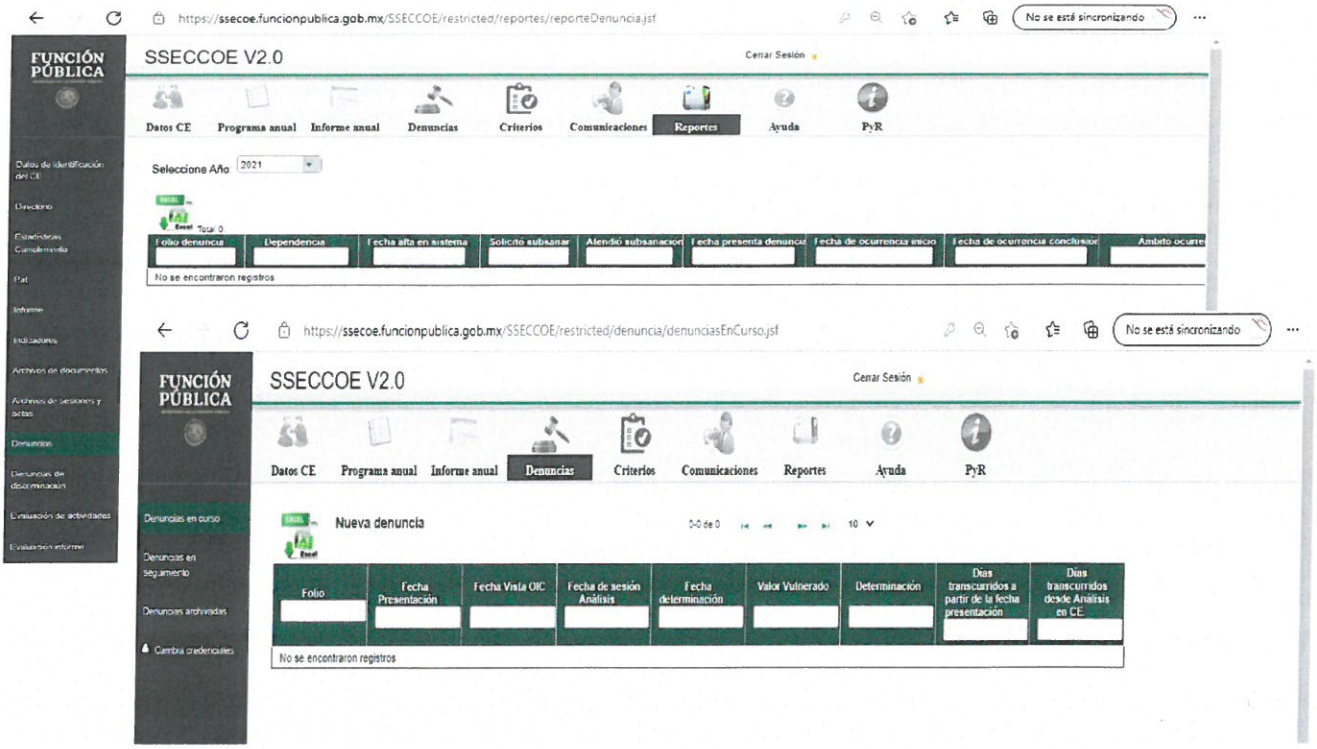
Mayra G.

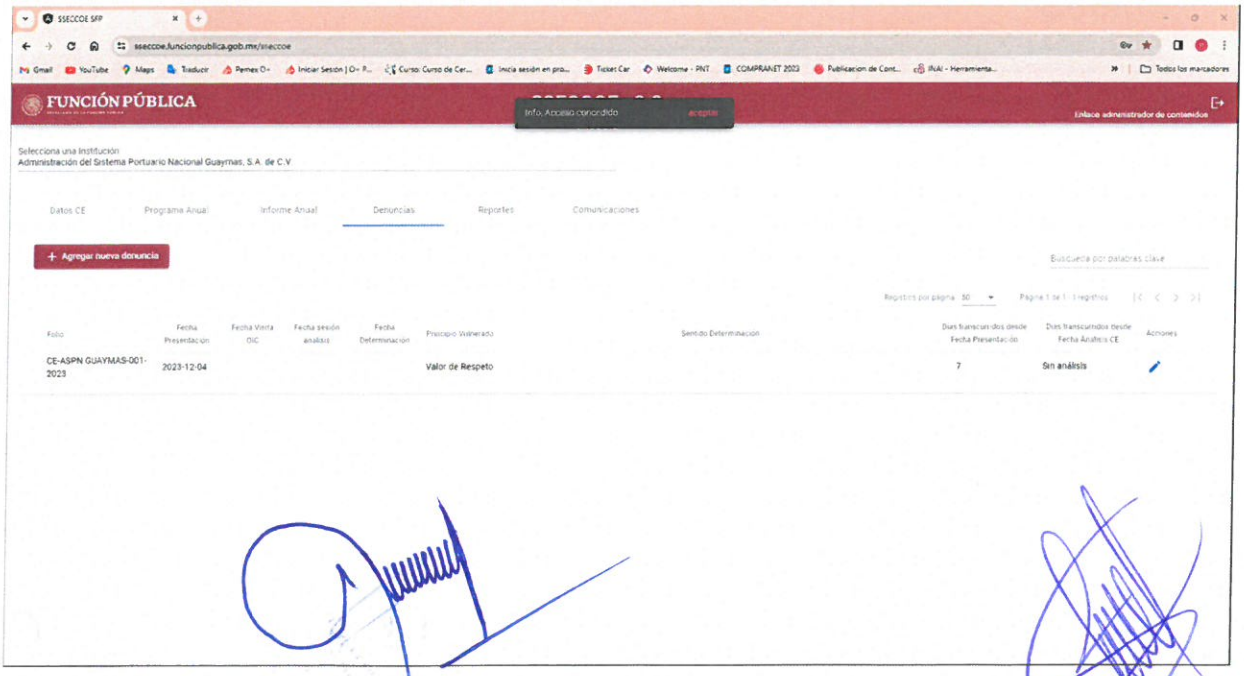
Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

2023 AÑO DE Francisco VILLA

Anexo 4

Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética.





Mayra García

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

2023 AÑO DE Francisco VILLA

MARINA

CONVOCATORIA

Guaymas, Sonora, a 14 de diciembre 2023.

Miembros del Comité de Ética y
Prevención de Conflictos de Interés
P R E S E N T E. -

Con el propósito de dar cumplimiento al ordenamiento publicado en el Diario Oficial de la Federación del día 28 de diciembre de 2020, relacionado con los lineamientos generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, los convoco a la **TERCERA REUNIÓN EXTRAORDINARIA** del ejercicio 2023, en Sala de Capacitación de la Entidad, el día lunes 18 de diciembre del presente año, en punto de las 10:00 horas, bajo el siguiente orden:

ORDEN DEL DÍA

1. Lista de Asistencia
2. Ratificación de miembros del comité de ética
3. Análisis y en su caso aprobación de denuncia presentada por falta de principios, ética y moral.
4. Cierre de la Reunión.

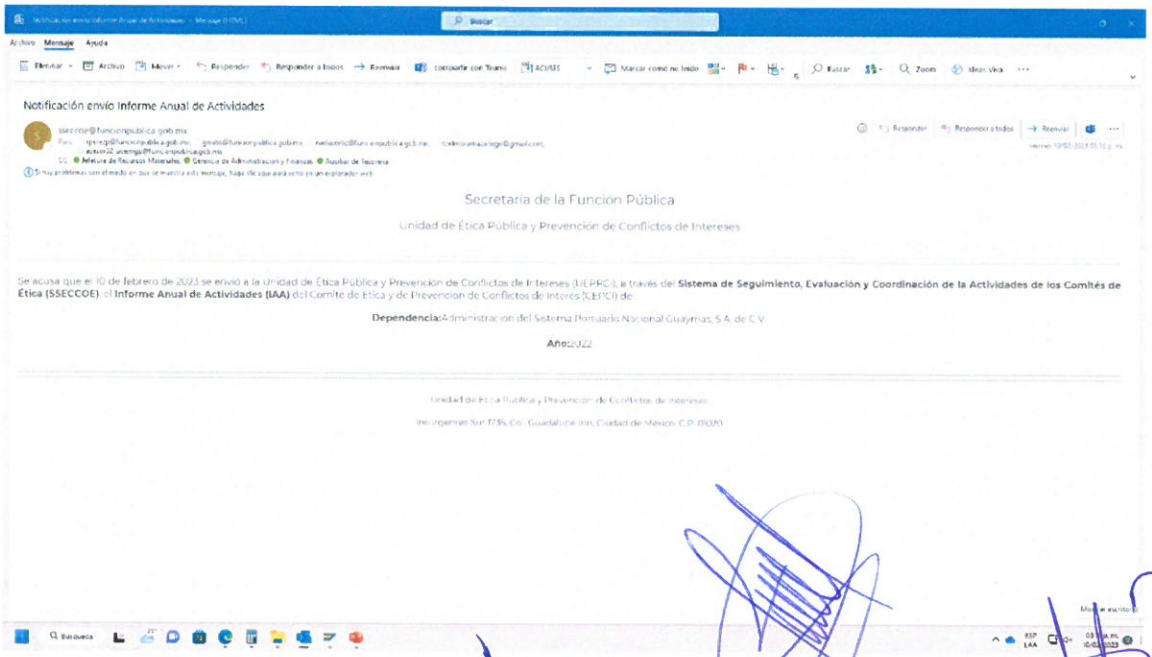
A T E N T A M E N T E

C.P.C José Juan Álvarez Solís
Presidente del Comité de Ética
y Prevención de Conflictos de Interés

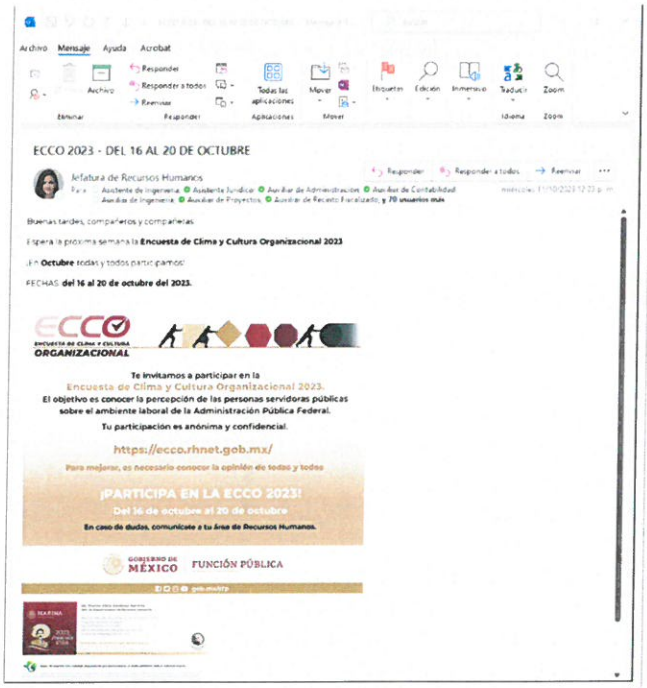
50 AÑOS DEL MARPOL

2023 Francisco VILLA

Anexo 5



Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx



ECCO 2023 - DEL 16 AL 20 DE OCTUBRE

Jefatura de Recursos Humanos

Buenas tardes, compañeros y compañeras

Espera la próxima semana la **Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2023**

¡En **Octubre** todas y todos participamos!

FECHAS: **del 16 al 20 de octubre del 2023.**

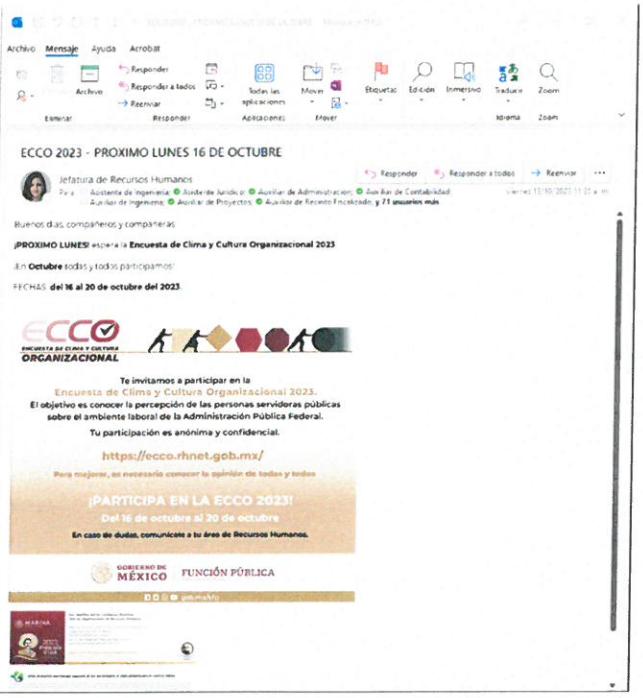
Te invitamos a participar en la
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2023.
El objetivo es conocer la percepción de las personas servidoras públicas sobre el ambiente laboral de la Administración Pública Federal.
Tu participación es anónima y confidencial.

https://ecco.rhnet.gob.mx/

Para mejorar, es necesario conocer la opinión de todas y todos

¡PARTICIPA EN LA ECCO 2023!
Del 16 de octubre al 20 de octubre
En caso de dudas, comunícate a tu área de Recursos Humanos.

GOBIERNO DE MÉXICO FUNCIÓN PÚBLICA



ECCO 2023 - PROXIMO LUNES 16 DE OCTUBRE

Jefatura de Recursos Humanos

Buenos días, compañeros y compañeras

¡**PROXIMO LUNES!** espera la **Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2023**

¡En **Octubre** todas y todos participamos!

FECHAS: **del 16 al 20 de octubre del 2023.**

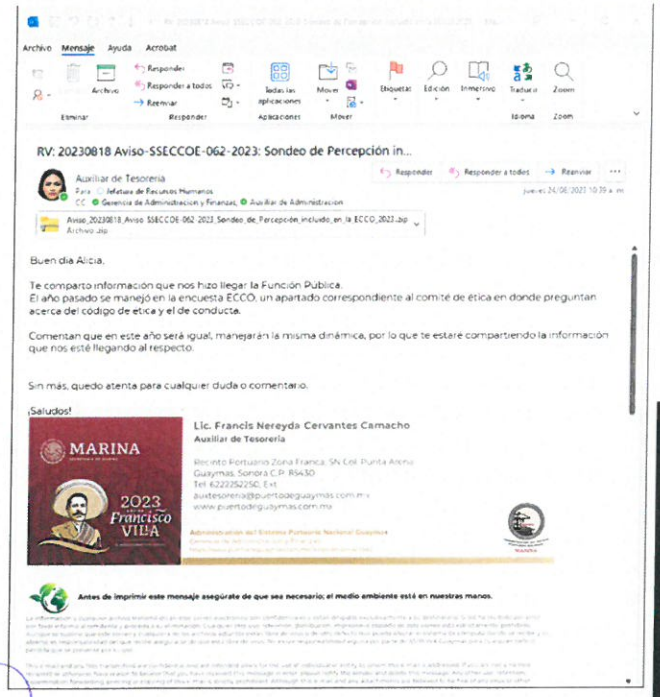
Te invitamos a participar en la
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2023.
El objetivo es conocer la percepción de las personas servidoras públicas sobre el ambiente laboral de la Administración Pública Federal.
Tu participación es anónima y confidencial.

https://ecco.rhnet.gob.mx/

Para mejorar, es necesario conocer la opinión de todas y todos

¡PARTICIPA EN LA ECCO 2023!
Del 16 de octubre al 20 de octubre
En caso de dudas, comunícate a tu área de Recursos Humanos.

GOBIERNO DE MÉXICO FUNCIÓN PÚBLICA



RV: 20230818 Aviso-SSECCOE-062-2023: Sondeo de Percepción in...

Auxiliar de Tesorería

Buen día Alicia,

Te comparto información que nos hizo llegar la Función Pública.
El año pasado se manejó en la encuesta ECCO, un apartado correspondiente al comité de ética en donde preguntan acerca del código de etica y el de conducta.

Comentan que en este año será igual, manejarán la misma dinámica, por lo que te estaré compartiendo la información que nos esté llegando al respecto.

Sin más, quedo atenta para cualquier duda o comentario.

¡Saludos!

Lic. Francis Nereyda Cervantes Camacho
Auxiliar de Tesorería

Recinto Portuario Zona Franca, SN Col. Punta Arena
Guaymas, Sonora C.P. 85430
Tel. 6222252250 Ext.
auxtesoreria@puertodeguaymas.com.mx
www.puertodeguaymas.com.mx

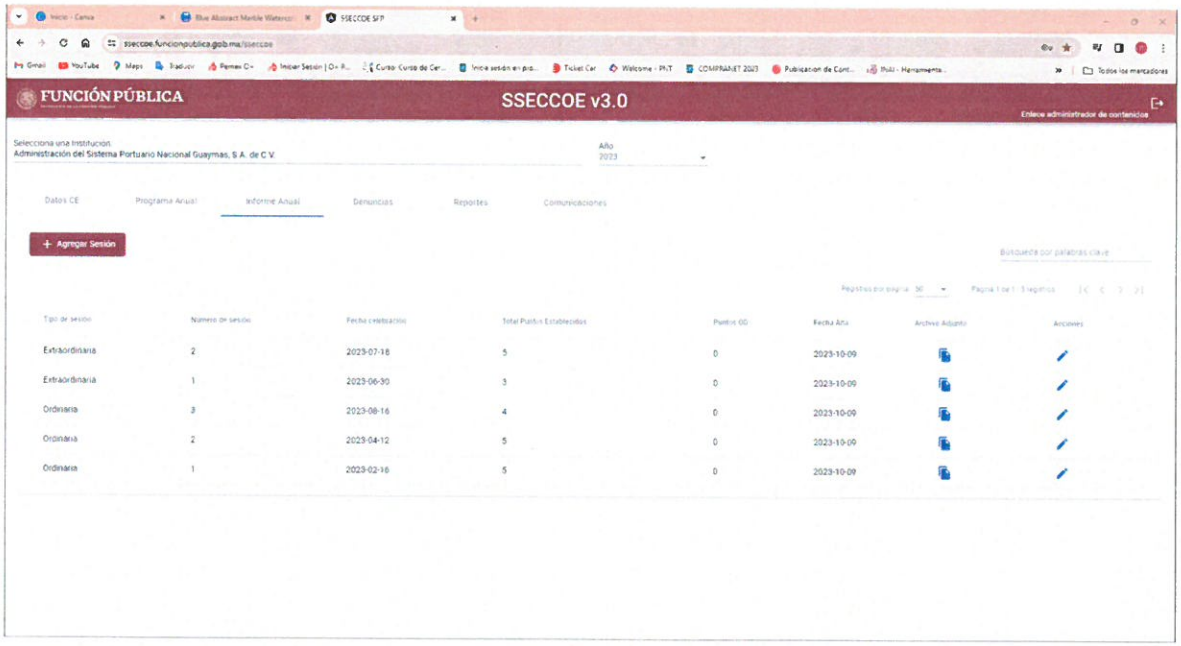
Administración del Sistema Portuario Nacional Guaymas

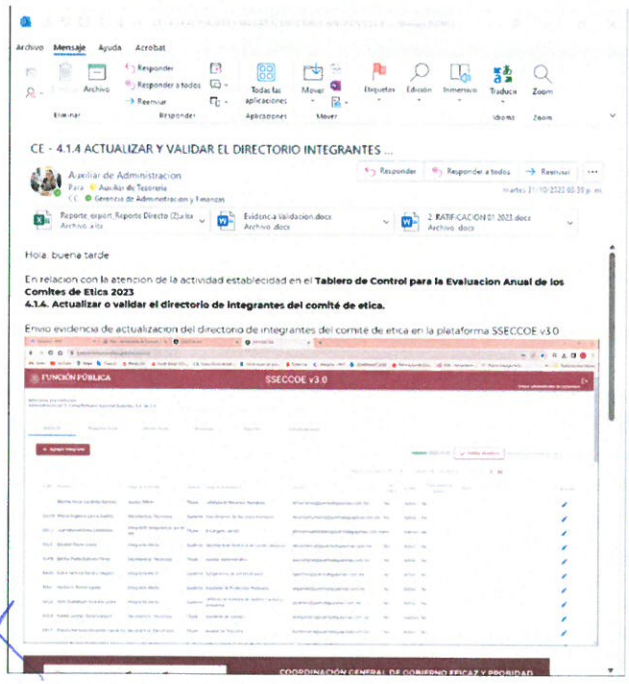
Antes de imprimir este mensaje asegúrate de que sea necesario; el medio ambiente está en nuestras manos.

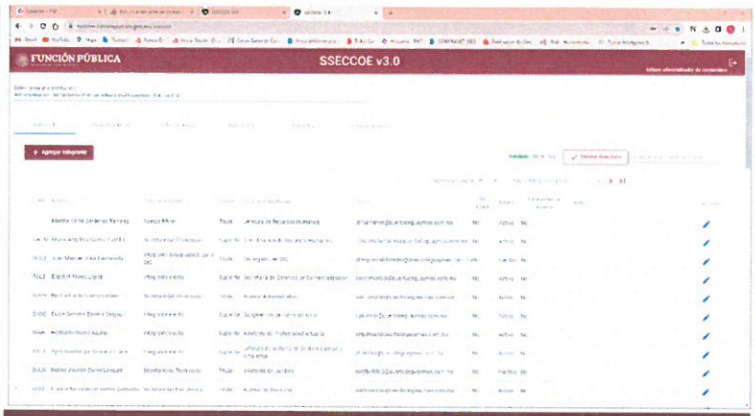
Administración del Sistema Portuario Nacional Guaymas

Mayra García

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx







FUNCIÓN PÚBLICA

COORDINACIÓN GENERAL DE GOBIERNO EFICAZ Y PROBIDAD
Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal
Dirección General de Mejora de la Gestión y Ética Pública

Ciudad de México, 27 de octubre de 2023.

Estimados(as) Secretarios(as) Ejecutivos(as) y Enlaces de los Comités de Ética:

En relación con la atención de la actividad establecida en el **Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comités de Ética 2023**, se comunica que el 31/10/2023 es la fecha límite para realizar la actividad siguiente:

- **4.1.4. Actualizar o validar el directorio de integrantes del Comité de Ética.**

Para la evaluación se revisará lo siguiente:

1. Correcta ortografía y empleo de mayúsculas y minúsculas.
2. Complementar la información en todos los campos requeridos o pendientes de llenar.
3. Cambiar el estatus a "Inactivo" para quienes ya no formen parte del CE.
4. En caso de no ser necesaria la actualización del cambio del directorio, es preciso guardar los cambios de al menos un integrante.

En caso que el **sistema no permita Validar directorio,** por favor póngase en contacto con su asesor(a).

Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal.

Mayra C.

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

https://ssecoe.funcionpublica.gob.mx/SSECCOE/restricted/home.jsf

FUNCIÓN PÚBLICA

SSECCOE V2.0

Cerrar Sesión

Ayuda

Cambia credenciales

Cuestionario Trimestral 2023-II

Introducción:
Este cuestionario fue diseñado por la UEPPCI para obtener información para valorar la atención de los Comités de Ética (CE) a las actividades establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética 2023. Su comunicación atiende el compromiso de hacer del conocimiento de los CE el contenido de los reactivos a consultar a efecto de que quienes serán responsables de responderlo puedan recopilar la información necesaria para agilizar el proceso de respuesta una vez que éste se publique en el SSECCOE.

Preguntas:

1.- Indique el número de personas integrantes del CE, activas al 30/06/2023, de quienes se tiene constancia de que han acreditado uno o más cursos en materia de ética pública o de prevención de conflictos de intereses.

4

2.- Indique el número de evidencias disponibles de acciones realizadas por el CE, entre el 01/04/ 2023 y el 30/06/2023, para promover o gestionar que las personas integrantes del Comité de Ética se capacitaran en las materias de ética pública o prevención de la actuación bajo conflicto de interés (Considere las que el CE haya resguardado).

2

3.- Indique el número de evidencias disponibles de acciones realizadas por el CE, entre el 01/04/ 2023 y el 30/06/2023, para promover o gestionar que las personas servidoras públicas de su institución se capacitaran en las materias de ética pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés o temas afines. (Considere las que el CE haya resguardado, inclusive las referentes al aviso SSECCOE-034-2023)

1

4.- Indique el número de evidencias incorporadas al SSECCOE, en el rubro "Difusión de materiales sobre atribuciones del CE 2.1.1.", correspondientes a acciones de difusión realizadas con objeto de promover en su institución los alcances y atribuciones del Comité de Ética (actividad 2.1.1.).

ssecoe.funcionpublica.gob.mx/ssecoe

FUNCIÓN PÚBLICA

SSECCOE v3.0

Enlace administrador de contenidos

Selecciona una Institución
Administración del Sistema Portuario Nacional Guaymas, S.A. de C.V.

Año
2023

Datos CE | Programa Anual | Informe Anual | Denuncias | Reportes | Comunicaciones

+ Agregar Documento | Enviar todos los documentos pendientes

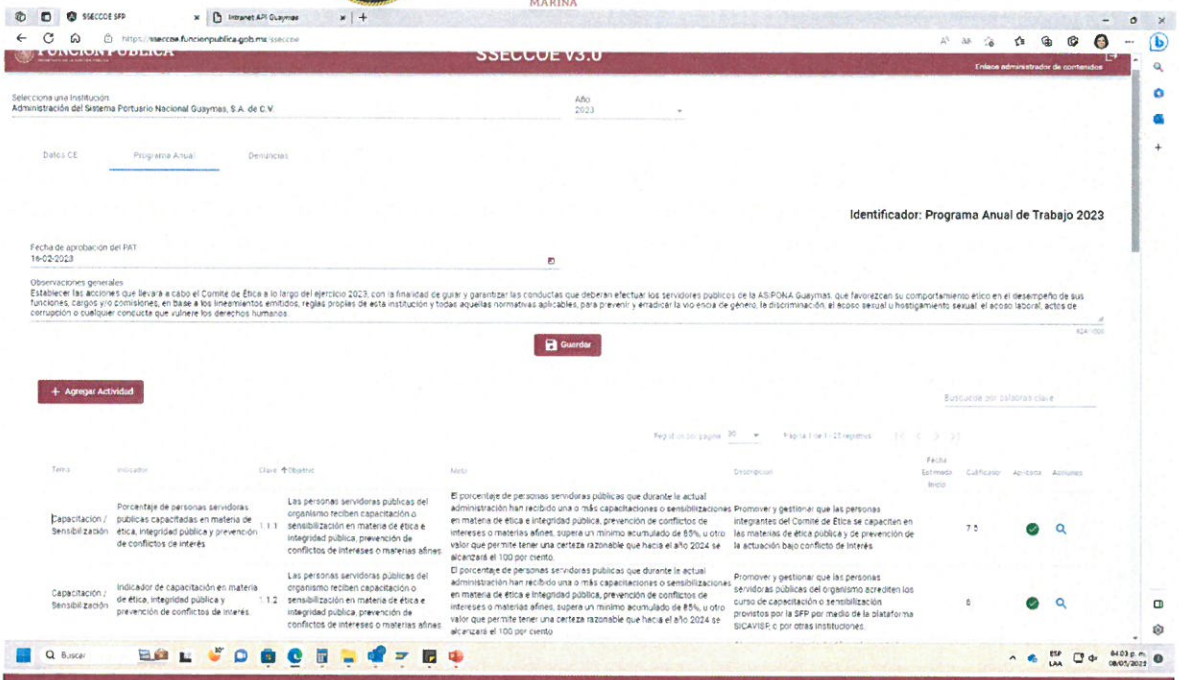
Búsqueda por palabras clave
CUEST

Nombre Tipo Archivo	Nombre Archivo	Fecha Aprobación	Fecha Alta	Fecha de Envío	Archivo Adjunto	Acciones
Cuestionario de evaluación trimestre III	20231016 Cuestionario Evaluación Actividades CE 2023-III ASPN Guaymas.xlsx	2023-10-16	2023-10-18	2023-10-18		

Maya García

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

2023 AÑO DE Francisco VILLA



Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

2023 AÑO DE Francisco VILLA

MARINA

ACUSE

Comité de Ética
Oficio No. CE/006/2023
Guaymas, Sonora, a 27 de agosto de 2023
Asunto: Aprobación del Posicionamiento.
"No tolerancia a los Actos de Corrupción" 2023.

Ing. Rogelio Bello Aguilar
Director General de la Administracion del
Sistema Portuario Nacional de Guaymas S.A. de C.V.

P R E S E N T E.-

De acuerdo con el Codigo de Ética de la Administración Publica Federal, en su articulo 20, fracción IV, y, en cumplimiento al numeral 26, fracción I del ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, se le solicita la revisión y aprobación del Posicionamiento relacionado con la No Tolerancia a los Actos de Corrupción 2023, el cual fue debidamente aprobado por el Comité de Ética de esta Entidad en su 2da Reunión Extraordinaria, bajo el número de acuerdo **ACUERDO C.E.P.C.I.E. 04 18.07.2023.-** celebrado el dia 18 de julio del presente ejercicio

ACUERDO C.E.P.C.I.E. 04 18.07.2023.- Se acuerda y se aprueba por el Comité de Ética, el posicionamiento relacionado con la no tolerancia a los actos de corrupción de las personas servidoras públicas de la ASIPONA Guaymas

Agradeciendo sus amables comentarios, quedamos a espera de usted.

A T E N T A M E N T E,

Lic. Dario Armando Alcantar Cota
Suplente del Presidente del Comité de Ética
de la Administracion del Sistema Portuario
Nacional de Guaymas S.A. de C.V.

50 AÑOS DEL MARPOL

2023 Francisco VILLA

MARINA

ACUSE

Comité de Ética
Oficio No. CE/006/2023
Guaymas, Sonora, a 27 de julio de 2023
Asunto: Aprobación del Código de Conducta.

C.P. Javier Alonso Mendoza Leal
Titular del Órgano Interno de Control de la Administracion del
Sistema Portuario Nacional de Guaymas S.A. de C.V.

P R E S E N T E.-

En cumplimiento al Codigo de Ética de la Administración Publica Federal, en su articulo 20, fracción II, se le solicita a su Órgano Interno de Control a cargo, la amable revision y, en su caso aprobación del Codigo de Conducta de esta Entidad

Agradeciendo sus amables comentarios, quedamos a espera de usted.

A T E N T A M E N T E,

C.P.C. Jose Juan Alvarez Solis
Presidente del Comité de Ética de la
Administración del Sistema Portuario Nacional Guaymas S.A. de C.V.

SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA
21 JUL 2023

2023 Francisco VILLA

MARINA

ACUSE

Comité de Ética
Oficio No. CE/007/2023
Guaymas, Sonora, a 21 de agosto de 2023
Asunto: Aprobación del Código de Conducta 2023.

Ing. Rogelio Bello Aguilar
Director General de la Administracion del
Sistema Portuario Nacional de Guaymas S.A. de C.V.

P R E S E N T E.-

De acuerdo con el Codigo de Ética de la Administración Publica Federal, en su articulo 20, fracción II, y, en cumplimiento al numeral 43 del ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, se le solicita la revisión y aprobación del Codigo de Conducta 2023, el cual fue debidamente aprobado por el Comité de Ética de la Entidad en su 2da Reunión Extraordinaria bajo el número de acuerdo **ACUERDO C.E.P.C.I.E. 03 18.07.2023** celebrado el dia 18 de julio del presente ejercicio

ACUERDO C.E.P.C.I.E. 03 18.07.2023.- Se acuerda y se aprueba por el Comité de Ética, la Aprobación del Código de Conducta de la ASIPONA Guaymas para el ejercicio 2023

Agradeciendo sus amables comentarios, quedamos a espera de usted.

A T E N T A M E N T E,

Lic. Dario Armando Alcantar Cota
Suplente del Presidente del Comité de Ética
de la Administracion del Sistema Portuario
Nacional de Guaymas S.A. de C.V.

50 AÑOS DEL MARPOL

2023 Francisco VILLA

Capacitación Categorías | SSECCOE SFP
sseccoe.funcionpublica.gob.mx/sseccoe

FUNCIÓN PÚBLICA — SSECCOE v3.0 — Enlace administrador de contenidos

Selecciona una Institución: Administración del Sistema Portuario Nacional Guaymas, S.A. de C.V.
Año: 2023

Datos CE | Programa Anual | Informe Anual | Denuncias | Reportes | Comunicaciones

+ Agregar Documento | Enviar todos los documentos pendientes

Búsqueda por palabras clave

Registros por página: 50 — Página 1 de 1 - 34 registros

Nombre Tipo Archivo	Nombre Archivo	Fecha Aprobación	Fecha Alta	Fecha de Envio	Archivo Adjunto	Acciones
Acuse entrega anteproyecto del Codigo de Conducta al Titular (4.1.9)	Of. Aprobacion del Codigo de Conducta ASPN 2023.pdf	2023-10-19	2023-10-19	2023-10-19		
Cuestionario de evaluación trimestre III	20231016 Cuestionario Evaluación Actividades CE 2023-III ASPN Guaymas.xlsx	2023-10-16	2023-10-18	2023-10-18		
ACUSE de la Cédula de Opinión del Código de Conducta	Acuse del formato de revisión del contenido del CC ASPN GUAYMAS.pdf	2023-10-06	2023-10-09	2023-10-09		
Evidencia de invitación a contestar Sondeo de Percepción-ECCO (2da)	Evidencia difusión ECCO 2023- ASPN GUAYMAS.pdf	2023-09-30	2023-10-16	2023-10-16		
Actividad de remplazo por cero denuncias 3.1.1.	Evidencia difusión sobre Manual de Atencion Denuncias - ASPN GUAYMAS.pdf	2023-09-30	2023-10-16	2023-10-16		
Evidencia de difusión de materiales sobre conflictos de intereses T3	Evidencia difusion Conflictos de Interés T3 - ASPN GUAYMAS.pdf	2023-09-30	2023-10-16	2023-10-16		
Evidencia de Capacitación Conflicto Intereses T3	20230331 Form_Reg_Capacita_ASPN GUAYMAS 3T.xlsx	2023-09-30	2023-10-10	2023-10-10		
Reporte asesorias y consultas Conflicto Interés Trim_03	20230331 Form_Reg_Ases_Conf_Interés_ ASPN GUAYMAS 3 T.xlsx	2023-09-30	2023-10-09	2023-10-09		
Reporte de asesorias y consultas en Ética Pública Trim_03	20230331 Form_Reg_Ases_Etica_ ASPN GUAYMAS 3T.xlsx	2023-09-30	2023-10-09	2023-10-09		
ACUSE del Formato de revisión del Código de Conducta	OF. OIC-ASIPONA-GUAYMAS 104-2023 Aprobación cc OIC.pdf	2023-07-28	2023-07-28	2023-07-28		

Mayra Garcia

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx

Anexo 6.

MARINA

COMITÉ DE ÉTICA

Oficio No. CE 002/2023.

Guaymas, Sonora, a 26 de enero 2023.

Asunto: entrega de reportes.

ÓRGANO INTERNO DE CONTROL DE LA ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA PORTUARIO NACIONAL GUAYMAS

PRESENTE

En cumplimiento a la solicitud de la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés (UEPPCI), y, con el fin de que se publique el Programa Anual de Trabajo 2023 en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE), me permito hacerle entrega de la siguiente información.

- Listado de denuncias clasificadas como presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual atendidas por el Comité de Ética (CE) en 2022.
- Frecuencia de denuncias atendidas por el CE, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerados del periodo 2019-2022.
- Reporte de los riesgos éticos institucionales que el CE haya identificado en el periodo 2020-2022. Se adjunta formulario 5.1.1. de los riesgos éticos y el procedimiento vigente de facturación.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

Atentamente

C.P.C. José Juan Alvarez Solís
Presidente del Comité de Ética

60 AÑOS DEL MARPOL
SECRETARIA DE LA FUNCIÓN PUBLICA
28 ENE 2023
HORA 12:05
ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA PORTUARIO NACIONAL

c.c.p. Archivo

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel: (622) 225 2250 Ext. 70895 www.puertodeguaymas.com.mx
Correo: Areadeinformatica@puertodeguaymas.com.mx

2023 Francisco VILLA

MARINA

Página 1 de 1

REPORTE 2

Riesgos éticos institucionales que el Comité de Ética haya identificado en el periodo 2020-2022.

Conforme a la guía para implementar medidas para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos institucionales, se seleccionó el riesgo ético de tesorería de los cinco riesgos éticos considerados por la Entidad (áreas: contabilidad, adquisiciones / compras, comercialización, operaciones y tesorería /cajero), cabe señalar que todas son importantes y, en estas puede haber la posibilidad de algún riesgo ético, por tal motivo se elaboró un programa de difusión con materiales de concientización y sensibilización sobre valores, reglas de integridad, principios éticos y código de conducta.

A continuación, se adjunta el formulario 5.1.1 de los Riesgos Éticos de esta ASIPONA GUAYMAS, así como el procedimiento vigente de tesorería.

2023 Francisco VILLA

Mayra García

Datos CE | Programa Anual | Informe Anual | Denuncias | Reportes

+ Agregar Documento | Enviar todos los documentos pendientes | Búsqueda por palabras clave reporte

Registros por página: 50 | Página 1 de 1 - 10 registros

Nombre Tipo Archivo	Nombre Archivo	Fecha Aprobación	Fecha Alta	Fecha de Envío	Archivo Adjunto	Acciones
Reporte asesorías y consultas en Ética Pública T1	2075697935_20230331 Form_Reg_Ases_Etica_ ASPN GUAYMAS 1T.xlsx	2023-03-31	2023-04-04	2023-04-05		
Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés T1	705206064_20230331 Form_Reg_Ases_Conf_Interés_ ASPN GUAYMAS 1T.xlsx	2023-03-31	2023-04-04	2023-04-05		
Evidencia de acuse Reporte 2 OIC, Riesgos Éticos	175933638_Reporte 2 - Riesgos éticos ASIPONA Guaymas.pdf	2023-01-26	2023-01-26	2023-04-05		
Evidencia de acuse Reporte 1 OIC, Listado de denuncias	1506732167_Reporte 1 - Listado de denuncias ASIPONA Guaymas.pdf	2023-01-26	2023-01-26	2023-04-05		
Evidencia de acuse Reporte 2 OIC, Riesgos Éticos	1316382085_Acuse de recibido - reportes 1 y 2 ASPN Guaymas.pdf	2023-01-26	2023-01-26	2023-04-05		
Evidencia de acuse Reporte 1 OIC, Listado de denuncias	1068233058_Acuse de recibido - reportes 1 y 2 ASPN Guaymas.pdf	2023-01-26	2023-01-26	2023-04-05		
Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_03	20230331 Form_Reg_Ases_Conf_Interés_ ASPN GUAYMAS 3 T.xlsx	2023-09-30	2023-10-09	2023-10-09		
Reporte de asesorías y consultas en Ética Pública Trim_03	20230331 Form_Reg_Ases_Etica_ ASPN GUAYMAS 3T.xlsx	2023-09-30	2023-10-09	2023-10-09		

FUNCIÓN PÚBLICA

SSECCOE v3.0

Enlace administrador de contenidos

Selecciona una Institución: Administración del Sistema Portuario Nacional Guaymas, S.A. de C.V.

Año: 2023

Datos CE | Programa Anual | Informe Anual | Denuncias | Reportes

+ Agregar Documento | Enviar todos los documentos pendientes | Búsqueda por palabras clave codigo

Registros por página: 50 | Página 1 de 1 - 3 registros

Nombre Tipo Archivo	Nombre Archivo	Fecha Aprobación	Fecha Alta	Fecha de Envío	Archivo Adjunto	Acciones
Código de Conducta	Código de Conducta ASPN Guaymas 2023.pdf	2023-10-19	2023-11-16	2023-11-16		
Acuse entrega anteproyecto del Código de Conducta al Titular (4.1.9)	Of. Aprobacion del Codigo de Conducta ASPN 2023.pdf	2023-10-19	2023-10-19	2023-10-19		
Código de Conducta	CODIGO DE CONDUCTA ASPN GUAYMAS 2023.pdf	2023-07-18	2023-07-28	2023-07-28		

Recinto Portuario Zona Franca SN, Colonia Punta Arena, C.P.85430, Guaymas Sonora.
Tel : (622) 225 2250 Ext. 70895
comitedeetica@puertodeguaymas.com.mx